

STATUTURILE ASBL Low Impact Fishers of Europe (LIFE)

Fondatorii subsemnați:

1. Pennarun, Gwenaël Yves, 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Franța, născut la 20.07.1963, francez, pescar independent;
2. Decugis, Christian, 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Franța, născut la 22.09.1958, francez, pescar liber profesionist;

s-a întâlnit cu colegi care împărtășesc aceleași idei la 15.11.2018 pentru a forma, printr-un acord privat, o asociație fără scop lucrativ.

Fondatorii au decis să se reunească din nou la 15 decembrie 2023 pentru a alinia statutul ASBL la "Code des Sociétés et des Associations" din Belgia. În acest scop, aceștia, precum și colegii lor din Consiliul de administrație, acceptă în unanimitate următorul Statut (modificat ultima dată în cadrul Adunării generale din 16.11.2021):

Articolul 1. Asociația

1.1 Forma juridică

Asociația este constituită sub forma unei entități cu personalitate juridică și, mai precis, sub forma unei asociații fără scop lucrativ (denumită în continuare "ASBL").

1.2 Nume

ASBL se numește Low Impact Fishers of Europe, sau LIFE, pe scurt.

Această denumire trebuie să apară pe toate actele, facturile, anunțurile, publicațiile, scrisorile, ordinele și alte documente emise de asociație, precedată sau urmată imediat de cuvintele "asociație fără scop lucrativ" sau de abrevierea "ASBL" și însoțită de o indicație precisă a sediului social.

1.3 Sediul central

Sediul social al ASBL este situat în rue Abbé Cuypers 3, 1040 Bruxelles, în regiunea Bruxelles-Capitală.

Consiliul de administrație are competența de a muta sediul social în orice altă locație din regiunea francofonă a Belgiei și de a efectua formalitățile de publicare necesare. Adunarea generală trebuie să ratifice orice modificare a sediului social în statutul asociației la prima sa reuniune ulterioară.

1.4 Durata

ASBL este înființată pentru o perioadă nedeterminată. Aceasta poate fi dizolvată în orice moment în condițiile stabilite în prezentul statut.

Articolul 2. Viziune, misiune, obiective și activități

Viziune

Viziunea LIFE este aceea a unei Uniuni Europene cu mări sănătoase, în care micii pescari sunt stăpâni pe viitorul lor, custozii ai mării, sunt independenți din punct de vedere economic, contribuind la prosperitatea comunităților de coastă și la durabilitatea ecologică

a oceanelor.

Misiune

Misiunea LIFE este de a uni pescarii europeni de talie mică pentru a obține un pescuit echitabil, mări sănătoase și comunități vibrante.

2.1. Obiective

ASBL își propune să reunească și să energizeze micii pescari artizanali ca agenți-cheie ai schimbărilor sociale și de mediu, să asigure o reprezentare puternică și eficientă și să ofere o voce și sprijin asociațiilor lor la nivel local, regional și european.

2.2. Activități principale

Activitățile desfășurate pentru atingerea obiectivelor ASBL includ următoarele:

- Să facă auzită vocea pescarilor artizanali cu impact redus (SSF), în special a membrilor LIFE, de către instituțiile UE (Comisia Europeană, Parlamentul European etc.) și să îi reprezinte în procesele decizionale care îi afectează (proces legislative și politice), încurajând în același timp crearea de organizații regionale și naționale acolo unde SSF cu impact redus nu au o reprezentare specifică.
- Să organizeze acțiuni de lobby atât la nivel european, cât și național, în favoarea unor politici de pescuit echitabile și sustenabile, având în centrul acestora un impact scăzut asupra pescuitului sustenabil.
- Cercetarea și identificarea celor mai bune practici aplicate în sectorul SSF cu impact redus și încurajarea creării de rețele și a schimburilor între pescari, pentru a promova reproducerea, consolidarea și extinderea acestor practici.
- Furnizarea de servicii de consolidare a capacităților pentru SSF cu impact redus și pentru asociațiile acestora, permițându-le să devină agenți ai schimbării printr-o abordare de tip "triple bottom line".
- Dezvoltarea pescuitului la scară mică ca parte integrantă a unor sisteme alimentare echitabile și durabile.
- Sprijinirea femeilor care activează în domeniul pescuitului la scară mică cu impact redus, de-a lungul întregului lanț valoric, pentru ca munca lor să fie recunoscută și respectată, să beneficieze de o formare profesională specializată și să fie pe deplin integrate în procesele decizionale care le afectează;
- Atragerea, motivarea și sprijinirea tinerilor pescari și încurajarea acestora să se dedice pescuitului la scară mică și cu impact redus.

ASBL poate, de asemenea, să desfășoare orice activități care contribuie direct sau indirect la realizarea obiectivelor non-profit menționate anterior, inclusiv operațiuni industriale sau comerciale, ale căror venituri vor fi în orice moment alocate în întregime pentru realizarea obiectivelor non-profit menționate anterior.

Articolul 3. Membri

Orice asociație sau organizație care sprijină obiectivele ASBL și îndeplinește criteriile de aderare la LIFE poate solicita în scris către LIFE să devină membru asociat.

Cererile sunt evaluate de Consiliul de administrație al LIFE și sunt admise dacă se consideră că îndeplinesc cerințele necesare, astfel cum se specifică în statut (mai jos) și în documentul de reglementare internă.

Membrii LIFE sunt asociații SSF, inclusiv organizații de producători de pește (FPO), care s-au angajat să pună în aplicare misiunea LIFE și au semnat "Declarația comună" a LIFE.

Această declarație afirmă că LIFE promovează pescuitul durabil printr-un proces care:

- acordă dreptul de a pescui celor care practică pescuitul durabil;

- elimină supracapacitatea flotei, acolo unde aceasta există, menținând în același timp locurile de muncă în zonele de pescuit la scară mică și cu impact redus;
- pune capăt subvențiilor dăunătoare și practicilor distructive și nesustenabile; și
- reface sănătatea mărilor noastre.

Organizațiile membre ale LIFE reunesc bărbați și femei care își câștigă existența din pescuit și/sau din colectarea de crustacee, care lucrează pe mare sau pe uscat și care:

- utilizează diferite tipuri de echipamente de pescuit în funcție de sezon: acestea sunt în principal unelte pasive și cu impact redus, datorită selectivității lor și impactului extrem de redus pe care îl au asupra habitatului marin;
- utilizează, după caz, o barcă de pescuit care respectă următoarele specificații:
 - a) lungime totală mai mică de 12 metri;
 - b) excursii de pescuit cu o durată mai mică de 24 de ore;
 - c) echipaj limitat la maximum trei persoane.
- Proprietarul și/sau membrii familiei sale lucrează la bord și se angajează să asigure durabilitatea activităților sale, să respecte regulile sau, dacă acestea lipsesc sau sunt insuficiente, să aplice măsuri și/sau proiecte autoimpuse pentru a proteja resursele piscicole și mediul.
- să creeze legături sociale, culturale și economice puternice cu comunitățile lor.

Membrii vor fi excluși din LIFE dacă se constată că folosesc metode distructive care au un impact negativ asupra mediului, practică pescuitul neselectiv sau capturează în mod deliberat pește sub dimensiunea minimă.

Fiecare organizație membră a LIFE va numi anual un delegat care să o reprezinte în Adunarea generală.

LIFE acceptă următoarele categorii de membri:

3.1 Membri cu drepturi depline

ASBL este formată din cel puțin reprezentanții a doi membri cu drepturi depline care au toate drepturile acordate membrilor în temeiul Codului societăților și asociațiilor și al prezentului statut.

Membrii cu drepturi depline sunt entități juridice (inclusiv organizații de producători de pește) constituite într-o țară europeană (indiferent dacă face sau nu parte din UE), reprezentând pescari artizanali care s-au angajat în misiunea LIFE și au semnat o declarație comună cu LIFE. Reprezentanții membrilor cu drepturi depline au dreptul de a lua cuvântul și de a vota în cadrul adunărilor generale și al altor reuniuni, precum și de a alege membri și de a fi aleși ca membri ai organului de conducere.

Fondatorii menționați mai sus sunt primii membri cu drepturi depline. Ulterior, alți membri vor fi admiși ca membri cu drepturi depline de către Consiliul de administrație. Consiliul de administrație poate decide, la propria discreție, să nu accepte un candidat ca membru cu drepturi depline.

Numărul de membri cu drepturi depline nu este limitat, dar nu poate fi mai mic de 2.

3.2 Membri asociați

Membrii asociați sunt persoane juridice constituite într-o țară europeană din UE sau dintr-o țară europeană din afara UE, reprezentând pescari artizanali care se angajează în misiunea LIFE și care au semnat o declarație comună cu LIFE. Reprezentanții membrilor asociați vor avea dreptul de a lua cuvântul, dar nu și de a vota, în cadrul adunărilor generale și al altor reuniuni.

Consiliul de administrație al LIFE va avea ultimul cuvânt în ceea ce privește decizia de acceptare a unei organizații ca membru, pe baza unei evaluări a profilului asociației solicitante și a angajamentului acesteia față de pescuitul cu impact redus.

Consiliul de administrație poate decide, la propria discreție, să nu accepte un candidat ca membru, pe baza evaluării profilului de membru al asociației și a angajamentului față de pescuitul cu impact redus.

Membrii asociați au doar drepturile și obligațiile definite în prezentul statut, fără drept de vot.

3.3 Drepturile și obligațiile organizațiilor membre

Drepturile tuturor organizațiilor membre ale LIFE sunt:

- să fie informat cu privire la activitățile LIFE și la deciziile luate de consiliul de administrație
- Să aibă toate sugestiile și propunerile prezentate în scris cu privire la problemele care afectează Asociația, pentru a fi studiate și pentru a primi un răspuns din partea Consiliului de Administrație.
- Să beneficieze de activitățile dezvoltate de LIFE.
- Să participe la reuniunea Adunării Generale și la grupurile de lucru create.
- în cazul membrilor cu drepturi depline, pentru ca reprezentanții lor să aleagă și să fie aleși ca membri ai Consiliului de administrație

Sarcinile organizațiilor membre sunt:

- Să adere la statute și să respecte regulamentele interne ale LIFE și regulile convenite de Consiliul de administrație.
- Să participe cel puțin la reuniunile Adunării Generale (ordinare, extraordinare și electiv).
- în cazul membrilor cu drepturi depline, să plătească la timp cotizația anuală de membru LIFE. Organizațiile membre care nu plătesc la timp cotizația anuală vor fi considerate automat membri asociați.

3.4. Demisie

Membrii sunt liberi să se retragă din ASBL în orice moment, trimițând demisia în scris Consiliului de administrație. Demisia va intra în vigoare la 1 lună de la data demisiei scrise.

3.5. Excluderea unui membru

Consiliul de administrație poate suspenda membrii care au comis încălcări grave ale statutului sau ale legilor onoarei și corectitudinii, până la momentul în care Adunarea generală decide acest lucru.

Organizațiile membre pot fi eliminate din LIFE din următoarele motive:

- Dizolvarea organizației membre
- Demisia voluntară, comunicată în scris Consiliului de administrație
- Pentru încălcarea obligațiilor care le revin în calitate de organizații membre
- la inițiativa Consiliului de administrație, pentru neîndeplinirea cerințelor de membru stabilite la articolul 7 din prezentul statut sau din cauza unui comportament incorect sau neloial care aduce atingere sau subminează scopurile LIFE, pentru discreditarea LIFE prin acțiuni sau cuvinte care discreditează sau subminează activitățile LIFE sau relațiile normale bazate pe respect reciproc dintre membrii LIFE sau prin nerespectarea condițiilor de admitere.

În cazul în care un membru cu drepturi depline acționează contrar scopurilor ASBL, acesta poate fi exclus, la propunerea Consiliului de administrație sau la cererea a cel puțin 1/5 din toți membrii, printr-o decizie specială a Adunării generale, la care sunt prezenți sau reprezentați cel puțin jumătate din toți membrii cu drepturi depline. Această decizie se ia prin vot secret și cu o majoritate de 2/3 din voturile prezente sau reprezentate.

Membrii asociați care acționează contrar scopurilor ASBL pot fi excluși printr-o decizie unilaterală a Consiliului de administrație.

Membrii trebuie să fi fost informați în prealabil cu privire la motivele excluderii

lor. Membrii au dreptul de a se apăra și de a fi audiați.

Se consideră că un delegat la Adunarea Generală demisionează atunci când renunță la funcțiile care au stat la baza numirii sale sau atunci când i se retrage delegația organizației sale membre.

3.6. Drepturi asupra activelor

Niciun membru nu poate revendica sau exercita vreun drept asupra activelor ASBL numai în virtutea calității sale de membru.

Această excludere a drepturilor asupra activelor se aplică în orice moment: în perioada în care persoana în cauză este membru, atunci când acest statut încetează să existe din orice motiv, atunci când ASBL este dizolvată etc.

Membrii cu drepturi depline, membrii care au demisionat sau au fost excluși, precum și moștenitorii sau rudele supraviețuitoare ale unui membru decedat nu au niciun drept asupra activelor Societății. Aceștia nu pot pretinde sau solicita niciun fel de declarație, de întocmire a unui bilanț, de aplicare a sigiliilor, de inventar sau de rambursare a contribuțiilor plătite.

Aceștia trebuie să returneze ASBL-ului toate bunurile acesteia aflate în posesia lor în termen de o lună de la demisie sau excludere.

3.7. Taxe

Orice persoană care dorește să devină membru cu drepturi depline trebuie să plătească o cotizație anuală de membru, al cărei quantum este stabilit de Consiliul de administrație.

3.8. Registrul membrilor cu drepturi depline

Asociația trebuie să țină un registru actualizat al membrilor cu drepturi depline și al membrilor asociați, sub responsabilitatea Consiliului de administrație.

Toate deciziile de admitere, de demisie sau de excludere a membrilor se înscriu în registru de către Consiliul de administrație în termen de opt zile de la data la care Consiliul de administrație a luat cunoștință de modificarea (modificările).

Toți membrii pot consulta registrul membrilor prin intermediul oricărui instrument online pe care îl poate pune la dispoziție secretariatul.

Articolul 4. Adunarea generală

4.1. Compoziție

Adunarea generală este formată din reprezentanți ai tuturor membrilor cu drepturi depline ai LIFE.

Acesta este prezidat de președintele Consiliului de administrație.

4.2 Observatori

Observatorii pot participa la Adunarea generală și, cu permisiunea președintelui, pot lua cuvântul în cadrul Adunării generale.

4.3. Competență

Adunarea generală este principalul organ decizional și reprezentativ al ASBL. Aceasta are competențele care îi sunt conferite în mod expres prin lege sau prin prezentul statut.

Competențele Adunării generale includ dreptul de a:

- Modificarea Statutului ASBL;
- numirea și revocarea membrilor Consiliului de administrație;
- Numirea și revocarea administratorilor, a auditorului (auditorilor) statutar(i), a auditorului (auditorilor) și a lichidatorului (lichidatorilor);
- să elibereze administratorii, auditorii și, în caz de dizolvare voluntară, lichidatorii;
- Stabilirea remunerației, unde se acordă remunerația;
- Stabilirea condițiilor financiare și a altor condiții pentru persoanele care își asumă un mandat de director/administrator
- Excluderea unui membru în conformitate cu articolul 3.4 din prezentul statut;
- Aprobă bugetele și conturile anuale;
- Aprobarea strategiei LIFE pe 5 ani;
- Aprobarea regulamentului intern și a modificărilor acestuia;
- să dizolve sau să transforme ASBL, în conformitate cu dispozițiile legale și statutare relevante;
- stabilirea destinației activelor în cazul dizolvării ASBL;
- decide să introducă o acțiune în răspundere împotriva oricărui membru al ASBL, a oricărui director, a oricărui comisar, a oricărei persoane autorizate să reprezinte ASBL sau a oricărui agent desemnat de Adunarea generală;
- exercită toate celelalte competențe care decurg din lege sau din statutul asociației.

4.4. Alegerea directorilor

Adunarea Generală numește în Consiliul de Administrație un minim de trei și un maxim de nouă reprezentanți/administratori din trei regiuni diferite ale Uniunii Europene, și anume:

- regiunea Mării Mediterane și a Mării Negre (minimum un reprezentant și maximum trei),
- Regiunea Atlantic (minimum un reprezentant și maximum trei)
- Regiunea Mării Baltice și a Mării Nordului (minimum un reprezentant și maximum trei)

În caz de egalitate de voturi, Adunarea generală poate decide să numească un reprezentant suplimentar, care își va împărți drepturile de vot între ei.

Reprezentanții fiecărei regiuni vor fi aleși în cadrul unei adunări generale electivă (care se va desfășura în mod normal o dată la 4 ani) prin majoritatea simplă a organizațiilor membre cu drepturi depline din regiunea respectivă. Fiecare organizație membră care participă la Adunarea Generală dispune de 3 voturi pentru alegerea reprezentanților din regiunea sa.

4.5. Întâlniri

Reuniunea Adunării generale are loc cel puțin o dată pe an, în termen de șase luni de la încheierea exercițiului financiar. Aceasta are loc în ultimul trimestru al anului.

O adunare generală extraordinară poate fi convocată în orice moment, prin decizia Consiliului de administrație, fie la cererea acestuia, fie la cererea a 1/5 din membrii cu drepturi depline ai ASBL.

O dată la 4 ani, se va convoca o Adunare generală electivă pentru a alege noii membri ai Consiliului de administrație.

Adunarea generală este convocată de Consiliul de administrație, în coordonare cu Secretariatul.

Ca regulă generală, reuniunile vor avea loc la sediul principal al LIFE, la data și ora indicate în convocarea la reuniune. În circumstanțe excepționale, reuniunile pot avea loc online sau într-o altă locație specificată. Printre circumstanțele excepționale se numără închiderile, lipsa mijloacelor financiare sau alte evenimente care fac necesară o locație alternativă sau o reuniune online.

Toți membrii trebuie să fie convocați.

Adunările sunt convocate prin scrisoare obișnuită, fax sau e-mail, trimisă cu cel puțin cincisprezece (15) zile înainte de data adunării. Acestea conțin ordinea de zi, care include cel puțin prezentarea raportului anual al organului administrativ, aprobarea conturilor pentru exercițiul financiar trecut și bugetul provizoriu pentru exercițiul financiar următor.

Adunarea generală poate delibera numai cu privire la punctele de pe ordinea de zi.

4.6. Cvorum și voturi

Fiecare membru are dreptul de a asista și de a participa la adunare, fie personal, fie prin intermediul unui reprezentant ales de el, cu condiția ca reprezentantul să fie el însuși membru al ASBL și să nu poată avea mai mult de două voturi prin reprezentare în plus față de votul propriu.

Toți membrii cu drepturi depline au drepturi de vot egale în cadrul Adunării generale, fiecare membru având un vot.

Pentru a delibera în mod valabil, la Adunarea generală trebuie să participe cel puțin 2/3 din membrii prezenți sau reprezentați la reuniune. Hotărârile sunt adoptate cu majoritatea simplă a voturilor prezente sau reprezentate, cu excepția cazului în care legea sau statutul prevede altfel. În cazul modificării statutului, se aplică o majoritate de două treimi.

Votul poate fi prin apel nominal, prin ridicarea mâinii sau, la cererea a două treimi din membrii cu drepturi depline prezenți sau reprezentați, prin vot secret.

În caz de egalitate de voturi, votul președintelui este decisiv.

Hotărârile Adunării generale sunt consemnate într-un proces-verbal, care se păstrează într-un registru de procese-verbale semnat de președinte și secretar și de orice membru care solicită acest lucru și se păstrează la sediul social al ASBL, unde pot fi consultate de către membri. Terții care doresc să consulte procesul-verbal al hotărârilor Adunării generale pot depune o cerere în acest sens la Consiliul de administrație, care poate autoriza sau refuza o astfel de consultare la discreția sa exclusivă și fără a oferi alte motive.

Articolul 5. Administrare și reprezentare

5.1. Componența Consiliului de administrație

ASBL este condusă de un consiliu de administrație format din cel puțin trei directori. În cazul în care și atât timp cât asociația are mai puțin de trei membri, organul administrativ poate fi format din doi directori. Atât timp cât consiliul de administrație are doar doi membri, orice dispoziție care acordă unui membru al organului administrativ un vot decisiv își pierde automat efectul.

Membrii Consiliului de administrație sunt aleși dintre membrii cu drepturi depline și sunt numiți pe o perioadă de 4 ani de către Adunarea generală a ASBL, hotărând cu majoritate simplă a voturilor prezente sau reprezentate. Mandatele directorilor expiră la deces, demisie, demitere sau la încheierea perioadei de alegere (la fiecare 4 ani).

Consiliul de administrație numește din rândul membrilor săi titulari:

- Un președinte
- Un trezorer
- Un secretar

Orice administrator care dorește să demisioneze trebuie să notifice în scris decizia sa Consiliului de administrație. Cu toate acestea, directorul demisionar trebuie să rămână în funcție până când se poate asigura în mod rezonabil un înlocuitor.

În principiu, directorii își îndeplinesc sarcinile cu titlu gratuit. Li se rambursează cheltuielile suportate în exercitarea atribuțiilor lor.

În plus față de drepturile și obligațiile generale ale organizațiilor membre detaliate în articolul, Membrii Consiliului de administrație:

- au dreptul de a lua decizii în ceea ce privește funcționarea LIFE
- au dreptul de a fi numiți în funcția de președinte, vicepreședinte, trezorer sau secretar
- Participă la cel puțin 60% din ședințele Consiliului de administrație
- Să comunice punctual cu restul membrilor consiliului și cu secretariatul.
- să acționeze cu onestitate, în conformitate cu principiul colegialității, al binelui comun și al grijii față de organizație

Îndepărtare. Membrii consiliului de administrație pot fi revocați de Adunarea generală pentru motive întemeiate, în special dacă membrul consiliului de administrație și-a încălcat obligațiile față de asociație sau dacă membrul consiliului de administrație nu este în măsură să își exercite corect funcțiile.

Demisia. Membrii Consiliului de administrație pot demisiona în orice moment prin depunerea unei declarații scrise către președinte și/sau secretarul executiv, specificând data la care demisia intră în vigoare.

Vacanță în timpul mandatului. În caz de demisie sau de demisie în timpul mandatului, Consiliul poate numi un membru înlocuitor cu titlu provizoriu, până la următoarea reuniune a Adunării generale.

5.2. Reuniuni, deliberări și decizii

Consiliul de administrație se întrunește la convocarea secretariatului LIFE, a președintelui sau a doi administratori, ori de câte ori este necesar în interesul ASBL, dar cel puțin o dată pe an.

Organismul este prezidat de președinte sau, în absența acestuia, de secretar. Reuniunea se

desfășoară la sediul social al ASBL, online sau în orice alt loc din Belgia indicat în scrisoarea de convocare a reuniunii. Acesta poate invita și alte persoane, după cum consideră necesar.

Consiliul de administrație poate delibera și lua decizii valabile indiferent de numărul membrilor prezenți sau reprezentați. Deciziile se iau cu majoritatea simplă a voturilor membrilor prezenți sau reprezentați. Orice director poate fi reprezentat de un alt director. Un administrator poate deține o singură procură. În caz de egalitate de voturi, votul președintelui este decisiv.

Procesul-verbal al reuniunii este întocmit și semnat de secretarul executiv. Aceste procese-verbale sunt păstrate într-un registru de procese-verbale care poate fi consultat de către membri, care își exercită dreptul de consultare.

În cazuri excepționale, atunci când urgența și interesele ASBL o impun, deciziile organului administrativ pot fi luate cu acordul unanim și în scris al directorilor. În acest scop, este necesar acordul unanim prealabil al directorilor de a aplica un proces decizional scris. În orice caz, procesul decizional scris implică o deliberare prealabilă prin e-mail, videoconferință sau teleconferință.

Consiliul de administrație poate întreprinde orice acțiune necesară sau utilă pentru atingerea obiectivelor sociale ale Asociației în orice domeniu care nu este rezervat în mod expres Adunării generale, prin lege sau prin prezentul statut. Acestea pot include:

- Supervizează activitățile și managementul organizației
- Aprobarea principalelor documente de poziție
- supraveghează admiterea și excluderea organizațiilor membre
- Supraveghează constituirea grupurilor de lucru
- Stabilirea și revizuirea anuală a taxei de membru

5.3. Conflicte de interese

În cazul în care un administrator are, direct sau indirect, un conflict de interese de natură patrimonială într-o decizie sau tranzacție care intră în competența Consiliului de administrație, acesta trebuie să comunice acest lucru celorlalți administratori înainte ca Consiliul de administrație să ia o decizie.

Declarația sa și explicația privind natura acestui conflict de interese trebuie să fie incluse în procesul-verbal al reuniunii Consiliului de administrație care urmează să ia această decizie. Organul administrativ nu poate delega această decizie.

Un administrator care are un interes contrar se retrage de la ședință și se abține de la participarea la deliberări și de la votul asupra chestiunii în cauză.

În cazul în care majoritatea directorilor prezenți sau reprezentați se află în conflict de interese, decizia sau tranzacția este supusă Adunării generale. În cazul în care decizia sau tranzacția este aprobată de Adunarea generală, Consiliul de administrație o poate pune în aplicare.

Procedura menționată mai sus nu se aplică tranzacțiilor obișnuite care au loc în condițiile și cu valorile mobiliare care prevalează în mod normal pe piață pentru tranzacții similare.

5.4. Administrație internă - restricții

Consiliul de administrație este autorizat să efectueze toate actele de administrație internă care sunt necesare sau utile pentru realizarea scopului ASBL. Acesta dispune de cele mai largi competențe de administrare și gestionare a ASBL, cu excepția celor care intră în competența exclusivă a Adunării Generale, în conformitate cu legea sau cu prezentul statut.

Fără a aduce atingere obligațiilor care decurg din administrarea colegială, și anume

consultarea și controlul, directorii pot împărți sarcinile administrative între ei. O astfel de împărțire a sarcinilor nu este opozabilă terților, chiar dacă a

a fost publicat. Cu toate acestea, în caz de nerespectare, directorul (directorii) în cauză pot fi trași la răspundere.

Administratorii nu pot lua decizii privind dizolvarea organizației fără autorizarea Adunării generale. Aceste restricții privind competențele lor nu sunt opozabile terților, chiar dacă au fost publicate. Cu toate acestea, în cazul în care nu sunt respectate, administratorul (administratorii) în cauză va (vor) fi t r a s (e) la răspundere pe plan intern.

5.5. Puterea de reprezentare externă

Organul administrativ reprezintă ASBL în actele judiciare și extrajudiciare.

Actele care angajează ASBL, altele decât cele de gestionare curentă, în absența unei delegări date printr-o hotărâre specială a organului administrativ, sunt semnate fie de președintele organului administrativ, fie de doi directori, care nu vor fi obligați să justifice o decizie prealabilă a organului în ceea ce privește terții.

Articolul 6. Gestionarea curentă

Gestionarea internă curentă a ASBL poate fi delegată de către Consiliul de administrație unui organism de gestionare curentă format din una sau mai multe persoane, denumit Secretariatul LIFE, supravegheat de un secretar executiv. În plus, poate fi recrutat personal pentru a gestiona proiecte și activități specifice, care se află, de asemenea, sub supravegherea secretarului executiv. În cazul în care gestionarea curentă este încredințată mai multor persoane, acestea acționează individual.

Mandatul secretarului executiv și al altor membri executivi încetează în caz de deces, demisie sau revocare din funcție.

Numirea și încetarea mandatului persoanelor responsabile de gestionarea zilnică sunt înregistrate în dosarul ASBL la grefa Tribunalului Comercial.

Acțiunile în justiție, atât în calitate de reclamant, cât și de pârât, sunt intentate sau susținute în numele ASBL de către organul administrativ.

Articolul 7. Răspunderea administratorilor și a persoanei delegate pentru administrarea curentă

Administratorii și persoanele delegate cu gestionarea curentă sunt răspunzători pentru deciziile, actele sau comportamentele care depășesc în mod evident administrarea prudentă și diligentă necesară pentru o gestionare obișnuită. Aceștia sunt, de asemenea, răspunzători pentru încălcări ale Statutului sau ale Codului societăților și asociațiilor. Aceștia sunt răspunzători în mod solidar față de terți.

Directorii pot raporta cazuri de management defectuos și pot fi exonerati de această responsabilitate. Pentru a face acest lucru, ei trebuie să consemneze dezvăluirea și discuțiile care au urmat în procesul-verbal al ședinței.

Răspunderea acestora față de ASBL și față de terți este limitată la îndeplinirea atribuțiilor lor în conformitate cu dreptul comun, cu dispozițiile legale și cu dispozițiile statutului. De asemenea, aceștia sunt răspunzători pentru încălcări vădit imprudente sau neglijente.

Membrii nu sunt răspunzători pentru angajamentele asumate de ASBL.

Articolul 8. Finanțare și contabilitate

8.1. Finanțare

ASBL este finanțată, printre altele, prin subvenții, granturi, donații, subscripții, cadouri, legate și alte dispoziții testamentare și de ultimă voință, obținute atât pentru a sprijini obiectivele generale ale ASBL, cât și pentru a sprijini un proiect specific.

ASBL poate, de asemenea, să strângă fonduri în orice alt mod legal.

8.2. Contabilitate

Exercițiul financiar începe la 1 ianuarie și se încheie la 31 decembrie.

În fiecare an, în termen de cel mult șase luni de la încheierea exercițiului financiar, consiliul de administrație prezintă Adunării generale, spre aprobare, conturile anuale pentru exercițiul financiar precedent și bugetul pentru exercițiul financiar următor.

Articolul 9. Reglementări interne

Regulamentul intern al LIFE a fost aprobat și adoptat de Adunarea Generală la 6 noiembrie 2021 și poate fi revizuit și modificat de Adunarea Generală atunci când este necesar.

Articolul 10. Dizolvare

Adunarea generală este convocată pentru a examina propunerile de dizolvare înaintate de Consiliul de administrație sau de cel puțin 1/5 din totalul membrilor. Adunarea este convocată și ordinea de zi este stabilită în conformitate cu articolul 4, secțiunea 4 din prezentul statut.

Deliberarea și decizia referitoare la dizolvare respectă cvorumul și majoritatea necesară pentru modificarea scopului, prevăzute la articolul 4 alineatul (5) din prezentul statut. Începând cu decizia de dizolvare, ASBL va menționa întotdeauna că este o "ASBL în dizolvare", în conformitate cu legea.

În caz de dizolvare și lichidare, adunarea generală extraordinară numește unul sau mai mulți lichidatori, le stabilește atribuțiile și indică utilizarea activelor nete ale societății, care trebuie să fie în favoarea unei asociații cu un scop similar cu cel al acestei asociații.

Toate deciziile referitoare la dizolvare, condițiile de lichidare, numirea și încetarea lichidatorilor, închiderea lichidării și repartizarea activelor trebuie să fie depuse la registratură și publicate în conformitate cu legea.

Articolul 11. Diverse

Toate aspectele care nu sunt prevăzute în mod expres în prezentul statut sunt reglementate de Codul societăților și asociațiilor care reglementează asociațiile fără scop lucrativ.

Articolul 12. Directori

În cadrul Adunării Generale de astăzi, următorii directori aleși au fost confirmați în funcție:

- Pennarun, Gwenaël Yves; 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Franța; născut la 20.07.1963, cetățean francez, pescar/dependent.
- Decugis, Christian; 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Franța; născut la 22.09.1958, francez, pescar/dependent;
- Rodriguez Rodriguez, Luis; Atarazanas Bajo SN, Bajo, Almeria, Almeria, Spania; născut la 19.02.1956, spaniol, pescar/angajat pe cont propriu.

care acceptă acest mandat.

Administratorii au numit ca:

- Președinte: Christian Decugis
- Trezorer: Luis Rodriguez
- Secretar: Gwenaël Yves Pennarun

Semnat pe în exemplare originale.