

STATUT stowarzyszenia ASBL Low Impact Fishers of Europe (LIFE)

Niżej podpisani założyciele:

1. Pennarun, Gwenaël Yves, 21 rue du phare, Sainte Marine, Combricit, Francja, ur. 20.07.1963 r., Francuz, rybak pracujący na własny rachunek;
2. Decugis, Christian, 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Raphael, Francja, ur. 22.09.1958 r., Francuz, rybak pracujący na własny rachunek;

spotkał się z podobnie myślącymi kolegami w dniu 15.11.2018 r., aby utworzyć, w drodze prywatnej umowy, stowarzyszenie non-profit.

Założyciele postanowili spotkać się ponownie 15 grudnia 2023 r., aby dostosować statut ASBL do belgijskiego "Code des Sociétés et des Associations". W tym celu oni i ich koledzy z Rady Dyrektorów jednogłośnie akceptują następujący Statut Stowarzyszenia (ostatnio zmieniony na Walnym Zgromadzeniu w dniu 16.11.2021 r.):

Artykuł 1. Stowarzyszenie

1.1 Forma prawna

Stowarzyszenie zostało utworzone w formie podmiotu posiadającego osobowość prawną, a dokładniej w formie stowarzyszenia non-profit (zwanego dalej "ASBL").

1.2 Nazwa

ASBL nosi nazwę Low Impact Fishers of Europe, w skrócie LIFE.

Nazwa ta musi pojawić się na wszystkich aktach, fakturach, reklamach, publikacjach, listach, zamówieniach i innych dokumentach wydanych przez stowarzyszenie, bezpośrednio poprzedzonych lub następujących po słowach "stowarzyszenie non-profit" lub skrócie "ASBL" i wraz z dokładnym wskazaniem siedziby.

1.3 Siedziba główna

Siedziba ASBL znajduje się przy rue Abbé Cuypers 3, 1040 Bruksela, w regionie stołecznym Brukseli.

Rada Dyrektorów jest uprawniona do przeniesienia siedziby statutowej do dowolnej innej lokalizacji we francuskojęzycznym regionie Belgii oraz do przeprowadzenia wymaganych formalności związanych z publikacją. Walne Zgromadzenie musi zatwierdzić każdą zmianę siedziby w Statucie na pierwszym kolejnym posiedzeniu.

1.4 Czas trwania

ASBL została utworzona na czas nieokreślony. Może zostać rozwiązana w dowolnym momencie na warunkach określonych w niniejszym Statucie.

Artykuł 2. Wizja, misja, cele i działania

Wizja

Wizją LIFE jest Unia Europejska ze zdrowymi morzami, w której rybacy małoskalowi są panami swojej przyszłości, opiekunami morza, są niezależni ekonomicznie, przyczyniając się do dobrobytu społeczności przybrzeżnych i zrównoważenia środowiskowego oceanów.

Misja

Misją LIFE jest zjednoczenie europejskich rybaków małoskalowych w celu osiągnięcia sprawiedliwego rybołówstwa, zdrowych mórz i tętniących życiem społeczności.

2.1. Cele

ASBL ma na celu zjednoczenie i pobudzenie rybaków małoskalowych jako kluczowych czynników zmian środowiskowych i społecznych, zapewnienie silnej i skutecznej reprezentacji oraz udzielenie głosu i wsparcia ich stowarzyszeniom na szczeblu lokalnym, regionalnym i europejskim.

2.2. Główne działania

Działania prowadzone w celu osiągnięcia celów ASBL obejmują następujące elementy:

- Sprawić, by głos rybaków małoskalowych o niskim wpływie na środowisko (SSF), w szczególności członków LIFE, był słyszany przez instytucje UE (Komisję Europejską, Parlament Europejski itp.) i reprezentować ich w procesach decyzyjnych, które ich dotyczą (procesy legislacyjne i polityczne), jednocześnie zachęcając do tworzenia regionalnych i krajowych organizacji, w których SSF o niskim wpływie na środowisko nie mają dedykowanej reprezentacji.
- Podejmowanie działań lobbujących na poziomie europejskim i krajowym na rzecz sprawiedliwej i zrównoważonej polityki rybołówstwa, w której centrum znajduje się zrównoważony sektor rybołówstwa o niskim wpływie na środowisko.
- Badanie i identyfikowanie najlepszych praktyk stosowanych w sektorze SSF o niskim wpływie na środowisko oraz zachęcanie do tworzenia sieci i wymiany między rybakami w celu promowania powielania, konsolidacji i zwiększania skali tych praktyk.
- Zapewnienie SSF o niskim wpływie na środowisko i ich stowarzyszeniom usług w zakresie budowania potencjału, umożliwiając im stanie się czynnikami zmian poprzez podejście oparte na potrójnej dolnej linii.
- Rozwój rybołówstwa na małą skalę jako integralnej części sprawiedliwych i zrównoważonych systemów żywnościowych.
- Wspieranie kobiet aktywnych w rybołówstwie małoskalowym o niskim wpływie na środowisko, na wszystkich etapach łańcucha wartości, aby ich praca była uznawana i szanowana, aby zapewnić im ukierunkowane specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz aby były w pełni włączone w procesy decyzyjne, które ich dotyczą;
- Przyciąganie, motywowanie i wspieranie młodych rybaków oraz zachęcanie ich do poświęcenia się rybołówstwu na małą skalę i o niskim wpływie na środowisko.

ASBL może również rozwijać wszelkie działania, które przyczyniają się bezpośrednio lub pośrednio do osiągnięcia wyżej wymienionych celów non-profit, w tym operacji przemysłowych lub handlowych, z których dochody będą zawsze w całości przeznaczane na osiągnięcie wyżej wymienionych celów non-profit.

Artykuł 3. Członkowie

Każde stowarzyszenie lub organizacja, która wspiera cele ASBL i spełnia kryteria członkostwa LIFE, może złożyć pisemny wniosek do LIFE o członkostwo stowarzyszone.

Wnioski będą oceniane przez Radę Dyrektorów LIFE i przyjmowane, jeśli zostaną uznane za spełniające niezbędne wymogi określone w Statucie (poniżej) i Regulaminie Wewnętrznym.

Członkami LIFE są stowarzyszenia GSS, w tym organizacje producentów ryb (FPO), które

zobowiązały się do realizacji Misji LIFE i podpisały "Wspólną Deklarację" LIFE.

Deklaracja ta stanowi, że LIFE promuje zrównoważone rybołówstwo poprzez proces, który

- daje prawo do połowów tym, którzy praktykują zrównoważone rybołówstwo;

- eliminuje nadmierną zdolność połowową floty tam, gdzie ona istnieje, przy jednoczesnym utrzymaniu miejsc pracy w rybołówstwie na małą skalę o niskim wpływie na środowisko;
- kładzie kres szkodliwym dotacjom oraz destrukcyjnym i nie zrównoważonym praktykom; oraz
- przywraca zdrowie naszym morzom.

Organizacje członkowskie LIFE zrzeszają mężczyzn i kobiety, którzy utrzymują się z rybołówstwa i/lub zbierania skorupiaków, którzy pracują na morzu lub na lądzie:

- używają różnych rodzajów sprzętu połowowego w zależności od pory roku: są to głównie pasywne i mało szkodliwe narzędzia, ze względu na ich selektywność i wyjątkowo niewielki wpływ na siedliska morskie;
- używać, w stosownych przypadkach, łodzi rybackiej zgodnej z poniższymi specyfikacjami:
 - a) całkowita długość mniejsza niż 12 metrów;
 - b) wyprawy wędkarskie trwające krócej niż 24 godziny;
 - c) Załoga ograniczona do maksymalnie trzech osób.
- Właściciel i/lub członkowie jego rodziny pracują na pokładzie i są zobowiązani do zapewnienia zrównoważonego rozwoju swojej działalności, do przestrzegania zasad lub, jeśli takie zasady nie istnieją lub są niewystarczające, pracują nad zastosowaniem środków i/lub projektów narzuconych przez siebie w celu ochrony zasobów rybnych i środowiska.
- Tworzą silne więzi społeczne, kulturowe i gospodarcze ze swoimi społecznościami.

Członkowie zostaną wykluczeni z LIFE, jeśli okaże się, że stosują destrukcyjne metody, które mają negatywny wpływ na środowisko, praktykują nieselektywne połowy lub celowo łowią ryby poniżej minimalnego rozmiaru.

Każda organizacja członkowska LIFE wyznacza corocznie Delegata, który reprezentuje jej organizację na Zgromadzeniu Ogólnym.

LIFE akceptuje następujące kategorie członków:

3.1 Pełni członkowie

ASBL składa się co najmniej z przedstawicieli dwóch pełnoprawnych członków, którzy posiadają wszystkie prawa przyznane członkom zgodnie z Kodeksem Spółek i Stowarzyszeń oraz niniejszym Statutem.

Członkowie pełnoprawni to osoby prawne (w tym organizacje producentów ryb) zarejestrowane w kraju europejskim (należącym lub nienależącym do UE), reprezentujące rybaków małoskalowych, którzy zaangażowali się w misję LIFE i podpisali wspólną deklarację z LIFE. Przedstawiciele pełnoprawnych członków mają prawo do zabierania głosu i głosowania na Walnych Zgromadzeniach i innych spotkaniach, a także do wybierania członków i bycia wybieranym na członków organu zarządzającego.

Wyżej wymienieni założyciele są pierwszymi pełnoprawnymi członkami. Inni członkowie będą następnie przyjmowani jako pełnoprawni członkowie przez Radę Dyrektorów. Rada Dyrektorów może według własnego uznania podjąć decyzję o nieprzyjęciu kandydata na pełnoprawnego członka.

Liczba pełnoprawnych członków nie jest ograniczona, ale nie może być mniejsza niż 2.

3.2 Członkowie stowarzyszeni

Członkowie stowarzyszeni to osoby prawne zarejestrowane w kraju UE lub poza UE,

reprezentujące rybaków małoskalowych, którzy są zaangażowani w misję LIFE i podpisali wspólną deklarację z LIFE. Przedstawiciele członków stowarzyszonych mają prawo do zabierania głosu, ale nie do głosowania, na Walnych Zgromadzeniach i innych spotkaniach.

Zarząd LIFE będzie miał ostateczny głos w każdej decyzji o przyjęciu organizacji do członkostwa, w oparciu o ocenę profilu stowarzyszenia ubiegającego się o członkostwo i jego zaangażowania w rybołówstwo o niskim wpływie na środowisko.

Zarząd może zdecydować, według własnego uznania, o nieprzyjęciu kandydata na członka w oparciu o ocenę profilu członkowskiego stowarzyszenia i zaangażowania w połowy o niskim wpływie na środowisko.

Członkowie stowarzyszeni mają jedynie prawa i obowiązki określone w niniejszym Statucie, bez prawa głosu.

3.3 Prawa i obowiązki organizacji członkowskich

Prawa wszystkich organizacji członkowskich LIFE są następujące:

- Bycie informowanym o działaniach LIFE i decyzjach podejmowanych przez Radę Dyrektorów.
- Zgłaszanie na piśmie wszelkich sugestii i propozycji dotyczących kwestii mających wpływ na Stowarzyszenie, które będą analizowane i rozpatrywane przez Zarząd.
- Korzystanie z działań opracowanych przez LIFE.
- Uczestniczyć w posiedzeniu Zgromadzenia Ogólnego i w utworzonych grupach roboczych
- W przypadku pełnoprawnych członków, aby ich przedstawiciele wybierali i byli wybierani na członków Rady Dyrektorów

Do obowiązków organizacji członkowskich należy:

- Przestrzegać statutu i wewnętrznych regulacji LIFE oraz zasad uzgodnionych przez Radę Dyrektorów.
- Uczestniczyć przynajmniej w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia (zwyczajnych, nadzwyczajnych i wyborczych).
- W przypadku pełnoprawnych członków, terminowe opłacanie rocznych składek członkowskich LIFE. Organizacje członkowskie, które terminowo opłacą roczną składkę członkowską, zostaną automatycznie uznane za członków stowarzyszonych.

3.4. Rezygnacja

Członkowie mogą wycofać się z ASBL w dowolnym momencie, wysyłając pisemną rezygnację do Zarządu. Rezygnacja wejdzie w życie 1 miesiąc od daty pisemnej rezygnacji.

3.5. Wykluczenie członka

Rada Dyrektorów może zawiesić członków, którzy dopuścili się poważnych naruszeń Statutu lub przepisów dotyczących honoru i przyzwoitości, do czasu podjęcia decyzji przez Walne Zgromadzenie.

Organizacje członkowskie mogą zostać usunięte z LIFE z następujących powodów:

- Rozwiązanie organizacji członkowskiej
- Dobrowolna rezygnacja, zgłoszona na piśmie do Rady Dyrektorów
- Za naruszenie obowiązków organizacji członkowskich
- Z inicjatywy Rady Dyrektorów, za niespełnienie wymogów członkostwa określonych w art. 7 niniejszego Statutu, lub z powodu niewłaściwego lub nieuczciwego postępowania, które powoduje szkodę lub podważa cele LIFE, dyskredytowanie LIFE poprzez działania lub słowa, które dyskredytują lub podważają działalność LIFE lub normalne relacje oparte na wzajemnym szacunku między członkami LIFE, lub poprzez nieprzestrzeżenie warunków przyjęcia.

Jeśli pełnoprawny członek działa wbrew celom ASBL, może, na wniosek Zarządu lub na wniosek co najmniej 1/5 wszystkich członków, zostać wykluczony specjalną decyzją Walnego Zgromadzenia, na którym co najmniej połowa wszystkich pełnoprawnych członków jest obecna lub reprezentowana. Decyzja ta jest podejmowana w głosowaniu tajnym i większością 2/3 głosów obecnych lub reprezentowanych.

Członkowie stowarzyszeni, którzy działają wbrew celom ASBL, mogą zostać wykluczeni jednostronną decyzją Zarządu.

Członkowie muszą zostać wcześniej poinformowani o przyczynach ich wykluczenia. Członkowie mają prawo do obrony i bycia wysłuchanym.

Uznaje się, że delegaci na Walne Zgromadzenie zrezygnowali z pełnienia funkcji, które stanowiły podstawę ich powołania lub w momencie wycofania delegacji ich organizacji członkowskiej.

3.6. Prawa do aktywów

Żaden członek nie może dochodzić ani wykonywać jakichkolwiek roszczeń dotyczących aktywów ASBL wyłącznie na podstawie swojego członkostwa.

To wyłączenie praw do aktywów ma zastosowanie przez cały czas: w okresie, w którym dana osoba jest członkiem, gdy status ten przestaje istnieć z jakiegokolwiek powodu, gdy ASBL zostaje rozwiązana itp.

Członkowie zwyczajni, członkowie, którzy zrezygnowali lub zostali wykluczeni, a także spadkobiercy lub pozostali przy życiu krewni zmarłego członka, nie mają żadnych praw do majątku Spółki. Nie mogą oni żądać ani domagać się żadnych oświadczeń, rozliczeń, pieczęci, inwentaryzacji ani zwrotu wpłaconych składek.

Muszą oni zwrócić ASBL wszystkie aktywa będące w ich posiadaniu w ciągu jednego miesiąca od rezygnacji lub wykluczenia.

3.7. Opłaty

Każda osoba pragnąca zostać pełnoprawnym członkiem musi uiścić roczną opłatę członkowską, której wysokość zostanie określona przez Radę Dyrektorów.

3.8. Rejestr pełnoprawnych członków

Stowarzyszenie musi prowadzić zaktualizowany rejestr członków pełnoprawnych i stowarzyszonych, za który odpowiada Zarząd.

Wszystkie decyzje o przyjęciu, rezygnacji lub wykluczeniu członków są wprowadzane do rejestru przez Radę Dyrektorów w ciągu ośmiu dni od dnia, w którym Rada Dyrektorów dowiedziała się o zmianie (zmianach).

Wszyscy członkowie mogą zapoznać się z rejestrem członków za pośrednictwem narzędzi internetowych udostępnianych przez Sekretariat.

Artykuł 4. Zgromadzenie Ogólne

4.1. Skład

Zgromadzenie Ogólne składa się z przedstawicieli wszystkich pełnoprawnych członków LIFE.

Przewodniczy jej przewodniczący Rady Dyrektorów.

4.2 Obserwatorzy

Obserwatorzy mogą uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu i mogą, za zgodą Przewodniczącego, przemawiać przed Walnym Zgromadzeniem.

4.3. Kompetencje

Walne Zgromadzenie jest głównym organem decyzyjnym i reprezentacyjnym ASBL.

Posiada ono uprawnienia wyraźnie przyznane mu przez prawo lub niniejszy Statut.

Uprawnienia Zgromadzenia Ogólnego obejmują prawo do:

- Zmiana statutu stowarzyszenia ASBL;
- Powoływanie i odwoływanie członków Rady Dyrektorów;
- Powoływanie i odwoływanie dyrektorów, biegłego(ych) rewidenta(ów), audytora(ów) i likwidatora(ów);
- Zwolnić dyrektorów, audytorów oraz, w przypadku dobrowolnego rozwiązania, likwidatorów;
- Ustalanie wynagrodzenia, w przypadku gdy wynagrodzenie jest przyznawane;
- Ustalanie warunków finansowych i innych warunków dla osób podejmujących się m a n d a t u dyrektora/administratora
- Wykluczyć członka zgodnie z artykułem 3.4 niniejszego statutu;
- Zatwierdzanie rocznych budżetów i sprawozdań finansowych;
- Zatwierdzenie 5-letniej strategii LIFE;
- Zatwierdzenie regulaminu wewnętrznego i jego zmian;
- Rozwiązanie lub przekształcenie ASBL, zgodnie z odpowiednimi przepisami prawnymi i ustawowymi;
- Określenie przeznaczenia aktywów w przypadku rozwiązania ASBL;
- Podjęcie decyzji o wniesieniu powództwa przeciwko dowolnemu członkowi ASBL, dowolnemu dyrektorowi, dowolnemu komisarzowi, dowolnej osobie upoważnionej do reprezentowania ASBL lub dowolnemu agentowi wyznaczonemu przez Walne Zgromadzenie;
- Wykonywanie wszelkich innych uprawnień wynikających z przepisów prawa lub Statutu.

4.4. Wybór dyrektorów

Walne Zgromadzenie mianuje co najmniej trzech i maksymalnie dziewięciu przedstawicieli/administratorów z trzech różnych regionów Unii Europejskiej do swojej Rady Dyrektorów, a mianowicie:

- regionu Morza Śródziemnego i Morza Czarnego (co najmniej jeden i maksymalnie trzech przedstawicieli),
- Region Atlantycki (co najmniej jeden i maksymalnie trzech przedstawicieli)
- Region Morza Bałtyckiego i Północnego (co najmniej jeden i maksymalnie trzech przedstawicieli)

W przypadku równej liczby głosów Walne Zgromadzenie może podjąć decyzję o wyznaczeniu dodatkowego przedstawiciela, który podzieli między siebie prawa głosu.

Przedstawiciele każdego Regionu będą wybierani podczas Wyborczego Walnego Zgromadzenia (zwykle odbywającego się co 4 lata) zwykłą większością głosów pełnoprawnych organizacji członkowskich w danym Regionie. Każda organizacja członkowska zasiadająca w Walnym Zgromadzeniu ma 3 głosy do wyboru przedstawicieli

ze swojego Regionu.

4.5. Spotkania

Walne Zgromadzenie odbywa się co najmniej raz w roku, w ciągu sześciu miesięcy od zakończenia roku obrotowego. Odbywa się ono w ostatnim kwartale roku.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może zostać zwołane w dowolnym czasie, decyzją Zarządu, na jego wniosek lub na wniosek 1/5 członków ASBL.

Co 4 lata zwoływane jest Wyborcze Walne Zgromadzenie w celu wyboru nowych członków Zarządu.

Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Radę Dyrektorów we współpracy z Sekretariatem.

Co do zasady, spotkania będą odbywać się w głównym biurze LIFE, w dniu i o godzinie wskazanej w zawiadomieniu o spotkaniu. W wyjątkowych okolicznościach spotkania mogą odbywać się online lub w innym określonym miejscu. Wyjątkowe okoliczności obejmują blokady, brak środków finansowych lub inne zdarzenia, które sprawiają, że konieczna jest alternatywna lokalizacja lub spotkanie online.

Wszyscy członkowie muszą zostać zwołani.

Posiedzenia są zwoływane listem zwykłym, faksem lub pocztą elektroniczną, wysłanym co najmniej piętnaście (15) dni przed datą posiedzenia. Zawierają one porządek obrad, który obejmuje co najmniej prezentację rocznego sprawozdania organu administracyjnego, zatwierdzenie sprawozdań finansowych za miniony rok obrotowy oraz prowizorium budżetowe na kolejny rok obrotowy.

Walne Zgromadzenie może obradować wyłącznie nad sprawami objętymi porządkiem obrad.

4.6. Korum i głosowania

Każdy członek ma prawo uczestniczyć w spotkaniu osobiście lub za pośrednictwem dowolnego wybranego przez siebie pełnomocnika, pod warunkiem, że pełnomocnik sam jest członkiem ASBL i nie może oddać więcej niż dwóch głosów przez pełnomocnika oprócz własnego głosu.

Wszyscy pełnoprawni członkowie mają równe prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu, przy czym każdy członek ma jeden głos.

Do ważności obrad Walnego Zgromadzenia wymagana jest obecność co najmniej 2/3 członków obecnych lub reprezentowanych na posiedzeniu. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów obecnych lub reprezentowanych, chyba że przepisy prawa lub Statut stanowią inaczej. W przypadku zmian Statutu obowiązuje większość 2/3 głosów.

Głosowanie może być imienne, przez podniesienie ręki lub, na żądanie dwóch trzecich członków obecnych lub reprezentowanych, w głosowaniu tajnym.

W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.

Uchwały Walnego Zgromadzenia są zapisywane w protokole, który jest przechowywany w rejestrze protokołów podpisanym przez Przewodniczącego i Sekretarza oraz przez każdego członka, który tego zażąda, i jest przechowywany w siedzibie ASBL, gdzie mogą być przeglądane przez członków. Osoby trzecie, które chcą zapoznać się z protokołami uchwał Walnego Zgromadzenia, mogą złożyć w tym celu wniosek do Rady Dyrektorów, która może zezwolić lub odmówić takiego wglądu według własnego uznania i bez podania dalszych powodów.

Artykuł 5. Administracja i reprezentacja

5.1. Skład Rady Dyrektorów

ASBL jest zarządzane przez Radę Dyrektorów składającą się z co najmniej trzech dyrektorów. Jeśli i tak długo, jak stowarzyszenie ma mniej niż trzech członków, organ administracyjny może składać się z dwóch dyrektorów. Dopóki Zarząd składa się tylko z dwóch członków, wszelkie postanowienia przyznające członkowi organu administracyjnego głos decydujący automatycznie tracą moc.

Członkowie Rady Dyrektorów są wybierani spośród pełnoprawnych członków i powoływani na okres 4 lat przez Walne Zgromadzenie ASBL, stanowiące zwykłą większością głosów obecnych lub reprezentowanych. Kadencja dyrektorów wygasa w przypadku śmierci, rezygnacji, odwołania lub zakończenia okresu wyborczego (co 4 lata).

Rada Dyrektorów mianuje spośród swoich pełnoprawnych członków:

- Przewodniczący
- Skarbnik
- Sekretarz

Każdy dyrektor, który chce zrezygnować, musi powiadomić Radę Dyrektorów o swojej decyzji na piśmie. Rezygnujący dyrektor musi jednak pozostać na stanowisku do czasu, gdy możliwe będzie zapewnienie zastępstwa.

Zasadniczo dyrektorzy wykonują swoje obowiązki nieodpłatnie. Otrzymują oni zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem swoich obowiązków.

Poza ogólnymi prawami i obowiązkami Organizacji Członkowskich wyszczególnionymi w artykule Członkowie Zarządu:

- Mają prawo do podejmowania decyzji dotyczących funkcjonowania LIFE
- Prawo do mianowania na stanowisko prezesa, wiceprezesa, skarbnika lub sekretarza.
- Uczestniczyć w co najmniej 60% posiedzeń Rady Dyrektorów.
- Punktualnie komunikować się z pozostałymi członkami zarządu i sekretariatem.
- Działać uczciwie, zgodnie z zasadą kolegalności, wspólnego dobra i dbałości o organizację.

Odwołanie. Członkowie Zarządu mogą zostać odwołani przez Walne Zgromadzenie z uzasadnionej przyczyny, w szczególności jeżeli Członek Zarządu naruszył swoje obowiązki wobec Stowarzyszenia lub jeżeli Członek Zarządu nie jest w stanie prawidłowo wykonywać swoich funkcji.

Rezygnacja. Członkowie Rady mogą zrezygnować w dowolnym momencie, składając pisemne oświadczenie do Prezesa i/lub Sekretarza Wykonawczego, określając, kiedy rezygnacja stanie się skuteczna.

Wakat w trakcie kadencji. W przypadku odwołania lub rezygnacji w trakcie kadencji, Zarząd może tymczasowo powołać członka zastępczego do czasu następnego posiedzenia Walnego Zgromadzenia.

5.2. Spotkania, obrady i decyzje

Rada Dyrektorów spotyka się po zwołaniu przez sekretariat LIFE, Przewodniczącego lub dwóch dyrektorów, tak często, jak wymaga tego interes ASBL, ale przynajmniej raz w roku.

Organowi przewodniczy Przewodniczący lub, w razie jego nieobecności, Sekretarz. Posiedzenie odbywa się w siedzibie ASBL, online lub w innym miejscu w Belgii wskazanym w piśmie zwołującym posiedzenie. Organ może zaprosić inne osoby, jeśli uzna to za

konieczne.

Rada Dyrektorów może obradować i podejmować ważne decyzje niezależnie od liczby obecnych lub reprezentowanych członków. Decyzje podejmowane są zwykłą większością głosów członków obecnych lub reprezentowanych. Każdy dyrektor może być reprezentowany przez innego dyrektora. Dyrektor może posiadać tylko jednego pełnomocnika. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.

Protokół z posiedzenia jest sporządzany i podpisany przez sekretarza wykonawczego. Protokoły te są przechowywane w rejestrze protokołów, do którego wgląd mają członkowie korzystający z prawa do wglądu.

W wyjątkowych przypadkach, gdy wymaga tego pilność i interes ASBL, decyzje organu administracyjnego mogą być podejmowane za jednomyślną pisemną zgodą dyrektorów. W tym celu wymagana jest uprzednia jednomyślna zgoda dyrektorów na zastosowanie pisemnego procesu decyzyjnego. W każdym przypadku pisemny proces decyzyjny zakłada wcześniejsze obrady za pośrednictwem poczty elektronicznej, wideokonferencji lub telekonferencji.

Zarząd może podejmować wszelkie działania niezbędne lub przydatne do osiągnięcia celów społecznych Stowarzyszenia w sprawach, które nie są wyraźnie zastrzeżone dla Walnego Zgromadzenia, na mocy prawa lub niniejszego statutu. Mogą one obejmować:

- Nadzorowanie działań i zarządzania organizacją
- Zatwierdzenie głównych dokumentów określających stanowisko
- Nadzorowanie przyjmowania i wykluczania organizacji członkowskich
- Nadzorowanie tworzenia grup roboczych
- Ustanowienie i coroczny przegląd składki członkowskiej

5.3. Konflikt interesów

Jeżeli dyrektor ma, bezpośrednio lub pośrednio, sprzeczne interesy o charakterze majątkowym w odniesieniu do decyzji lub transakcji wchodzącej w zakres kompetencji Rady Dyrektorów, musi on ujawnić ten fakt pozostałym dyrektorom przed podjęciem decyzji przez Radę Dyrektorów.

Jego/jej deklaracja i wyjaśnienie charakteru tego konfliktu interesów muszą zostać włączone do protokołu z posiedzenia Rady Dyrektorów, która ma podjąć tę decyzję. Organ administracyjny nie może delegować tej decyzji.

Dyrektor mający przeciwny interes wycofuje się z udziału w posiedzeniu i powstrzymuje się od udziału w obradach i głosowaniu w danej sprawie.

Jeżeli większość obecnych lub reprezentowanych dyrektorów ma konflikt interesów, decyzja lub transakcja jest przedkładana Walnemu Zgromadzeniu. Jeżeli decyzja lub transakcja zostanie zatwierdzona przez Walne Zgromadzenie, Rada Dyrektorów może ją wdrożyć.

Powyższa procedura nie ma zastosowania do zwykłych transakcji, które odbywają się na warunkach i przy użyciu zabezpieczeń, które zwykle dominują na rynku dla podobnych transakcji.

5.4. Administracja wewnętrzna - ograniczenia

Rada Dyrektorów jest upoważniona do wykonywania wszystkich czynności administracji wewnętrznej, które są niezbędne lub przydatne do osiągnięcia celu ASBL. Posiada najszersze uprawnienia w zakresie administracji i zarządzania ASBL, z wyjątkiem tych, które należą do wyłącznej kompetencji Walnego Zgromadzenia, zgodnie z prawem lub niniejszym Statutem.

Niezależnie od obowiązków wynikających z administracji kolegalnej, a mianowicie konsultacji i kontroli, dyrektorzy mogą podzielić zadania administracyjne między sobą. Taki podział zadań nie jest egzekwowlany wobec osób trzecich, nawet jeśli ma on

zostały opublikowane. Jednakże, w przypadku nieprzestrzegania tych zasad, dyrektor lub dyrektorzy, których to dotyczy, mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności.

Dyrektorzy nie mogą podejmować decyzji dotyczących rozwiązania organizacji bez upoważnienia Walnego Zgromadzenia. Te ograniczenia ich uprawnień nie są egzekwowalne wobec osób trzecich, nawet jeśli zostały opublikowane. Jeśli jednak nie będą one przestrzegane, dany dyrektor (dyrektorzy) zostanie pociągnięty do odpowiedzialności wewnętrznej.

5.5. Siła zewnętrznej reprezentacji

Organ administracyjny reprezentuje ASBL w czynnościach sądowych i pozasądowych.

Akty, które zobowiązują ASBL, inne niż te dotyczące bieżącego zarządzania, w przypadku braku delegacji udzielonej specjalną uchwałą organu administracyjnego, są podpisywane albo przez przewodniczącego organu administracyjnego, albo przez dwóch dyrektorów, którzy nie będą musieli uzasadniać wcześniejszej decyzji organu w odniesieniu do osób trzecich.

Artykuł 6. Bieżące zarządzanie

Bieżące zarządzanie wewnętrzne ASBL może być delegowane przez Radę Dyrektorów do organu zarządzającego składającego się z jednej lub więcej osób, tzw. sekretariatu LIFE, nadzorowanego przez sekretarza wykonawczego. Ponadto do zarządzania określonymi projektami i działaniami może zostać zatrudniony personel, który również podlega nadzorowi sekretarza wykonawczego. W przypadku powierzenia bieżącego zarządzania kilku osobom, działają one indywidualnie.

Stanowisko Sekretarza Wykonawczego i innych Członków Kierownictwa wygasa z chwilą śmierci, rezygnacji lub odwołania ze stanowiska.

Powołanie i zakończenie pełnienia funkcji przez osoby odpowiedzialne za bieżące zarządzanie jest rejestrowane w aktach ASBL w sekretariacie sądu gospodarczego.

Działania prawne, zarówno jako powód, jak i pozwany, są wnoszone lub wspierane w imieniu ASBL przez organ administracyjny.

Artykuł 7. Odpowiedzialność dyrektorów i osób oddelegowanych do bieżącego zarządzania

Dyrektorzy i osoby oddelegowane do bieżącego zarządzania są odpowiedzialni za decyzje, działania lub zachowania, które w oczywisty sposób wykraczają poza ostrożne i staranne zarządzanie wymagane w przypadku zwykłego zarządzania. Są oni również odpowiedzialni za naruszenia Statutu lub Kodeksu Spółek i Stowarzyszeń. Są oni solidarnie odpowiedzialni wobec osób trzecich.

Dyrektorzy mogą zgłosić niewłaściwe zarządzanie i zostać zwolnieni z tej odpowiedzialności. W tym celu muszą oni odnotować ujawnienie i wynikające z niego dyskusje w protokole z posiedzenia.

Ich odpowiedzialność wobec ASBL i osób trzecich jest ograniczona do wykonywania swoich obowiązków zgodnie z prawem powszechnym, przepisami prawa i postanowieniami Statutu. Są oni również odpowiedzialni za wyraźnie nierozważne lub niedbałe naruszenia.

Członkowie nie ponoszą odpowiedzialności za zobowiązania zaciągnięte przez ASBL.

Artykuł 8. Finansowanie i rachunkowość

8.1. Finansowanie

ASBL jest finansowana, między innymi, z dotacji, grantów, darowizn, subskrypcji, darowizn, zapisów i innych rozporządzeń testamentowych i testamentowych, uzyskanych zarówno w celu wspierania ogólnych celów ASBL, jak i wspierania konkretnego projektu.

ASBL może również pozyskiwać fundusze w każdy inny legalny sposób.

8.2. Księgowość

Rok finansowy rozpoczyna się 1 stycznia i kończy 31 grudnia.

Każdego roku, nie później niż sześć miesięcy po zakończeniu roku obrotowego, Rada Dyrektorów przedkłada Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie finansowe za miniony rok obrotowy oraz budżet na kolejny rok obrotowy.

Artykuł 9. Przepisy wewnętrzne

Wewnętrzne regulacje LIFE zostały zatwierdzone i przyjęte przez Walne Zgromadzenie 6 listopada 2021 r. i mogą być przeglądane i zmieniane przez Walne Zgromadzenie w razie potrzeby.

Artykuł 10. Rozwiązanie

Walne Zgromadzenie zwołuje się w celu rozpatrzenia wniosków o rozwiązanie złożonych przez Radę Dyrektorów lub co najmniej 1/5 wszystkich członków. Walne Zgromadzenie jest zwoływane, a porządek obrad ustalany zgodnie z art. 4 ust. 4 niniejszego Statutu.

Obrady i decyzja dotycząca rozwiązania są zgodne z kworum i większością wymaganą do zmiany celu, przewidzianą w art. 4 ust. 5 niniejszego Statutu. Począwszy od decyzji o rozwiązaniu, ASBL zawsze będzie wspominać, że jest "ASBL w rozwiązaniu", zgodnie z prawem.

W przypadku rozwiązania i likwidacji Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie wyznaczy jednego lub więcej likwidatorów, określi ich uprawnienia i wskaże przeznaczenie aktywów netto Spółki, które muszą być przeznaczone na rzecz stowarzyszenia o celu podobnym do celu niniejszego Stowarzyszenia.

Wszystkie decyzje dotyczące rozwiązania, warunków likwidacji, powołania i zakończenia działalności likwidatorów, zamknięcia likwidacji i podziału majątku muszą zostać złożone w rejestrze i opublikowane zgodnie z prawem.

Artykuł 11. Różne

Wszystkie kwestie, które nie zostały wyraźnie określone w niniejszym Statucie, podlegają Kodeksowi Spółek i Stowarzyszeń regulującemu działalność stowarzyszeń nienastawionych na zysk.

Artykuł 12. Dyrektorzy

Podczas dzisiejszego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, następujący wybrani dyrektorzy zostali zatwierdzeni na swoich stanowiskach:

- Pennarun, Gwenaël Yves; 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Francja; ur. 20.07.1963, Francja, rybak/osoba pracująca na własny rachunek
- Decugis, Christian; 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Francja; ur. 22.09.1958 r., Francja, rybak/osoba pracująca na własny rachunek;
- Rodriguez Rodriguez, Luis; Atarazanas Bajo SN, Bajo, Almeria, Hiszpania; ur. 19.02.1956, Hiszpan, rybak/osoba pracująca na własny rachunek.

Którzy akceptują ten mandat.

Dyrektorzy powołali jako:

- Przewodniczący: Christian Decugis
- Skarbnik: Luis Rodriguez
- Sekretarz: Gwenaël Yves Pennarun

Podpisano na w oryginalnych egzemplarzach.