

ASBL statūti Eiropas mazietekmīgo zivju zvejnieku asociācija (LIFE)

Zemāk parakstījušies dibinātāji:

1. Pennarun, Gwenaël Yves, 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Francija, dzimis 20.07.1963., francūzis, pašnodarbināts zvejnieks;
2. Decugis, Christian, 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Francija, dzimis 22.09.1958., francūzis, pašnodarbināts zvejnieks;

15.11.2018. tikās ar līdzīgi domājošiem kolēģiem, lai ar privātu vienošanos izveidotu bezpeļņas asociāciju.

Dibinātāji ir nolēmuši atkal tikties 2023. gada 15. decembrī, lai saskaņotu ASBL statūtus ar Beļģijas "Code des Sociétés et des Associations". Šajā nolūkā viņi un viņu kolēģi valdes locekļi vienprātīgi pieņem šādus statūtus (jaunākie grozījumi izdarīti 2021. gada 16. novembra kopsapulcē):

1. pants. Asociācija

1.1 Juridiskā forma

Asociācija ir izveidota kā juridiska persona, konkrētāk, kā bezpeļņas asociācija (turpmāk tekstā - "ASBL").

1.2 Nosaukums

ASBL nosaukums ir Low Impact Fishers of Europe jeb saīsinājumā LIFE.

Šim nosaukumam jābūt uz visiem dokumentiem, rēķiniem, reklāmām, publikācijām, vēstulēm, pasūtījumiem un citiem asociācijas izdotajiem dokumentiem, pirms vai aiz kura ir vārdi "bezpeļņas asociācija" vai saīsinājums "ASBL", kā arī precīzai juridiskās adreses norādei.

1.3 Galvenā mītne

ASBL juridiskā adrese ir Rue Abbé Cuypers 3, 1040 Brisele, Briseles galvaspilsētas reģionā.

Direktoru valde ir pilnvarota pārcelt juridisko adresi uz jebkuru citu vietu Beļģijas franču valodā runājošajā reģionā un veikt nepieciešamās publicēšanas formalitātes. Kopsapulces sapulcei ir jāratificē jebkura juridiskās adreses maiņa statūtos tās pirmajā nākamajā sapulcē.

1.4 Ilgums

ASBL ir izveidota uz nenoteiktu laiku. To var likvidēt jebkurā laikā saskaņā ar šajos statūtos izklāstītajiem nosacījumiem.

2. pants. Vīzija, misija, mērķi un darbības

Vīzija

LIFE vīzija ir Eiropas Savienība ar veselīgām jūrām, kur mazie zvejnieki ir savas nākotnes saimnieki, jūras sargātāji, ekonomiski neatkarīgi, veicinot piekrastes kopienu labklājību un okeānu vides ilgtspējību.

Misija

LIFE misija ir apvienot Eiropas mazapjoma zvejniekus, lai panāktu taisnīgu zvejniecību, veselīgu jūru un dinamiskas kopienas.

2.1. Mērķi

ASBL mērķis ir apvienot un aktivizēt mazapjoma amatierzvejniekus kā galvenos vides un sociālo pārmaiņu veicinātājus, nodrošināt spēcīgu un efektīvu pārstāvību, kā arī paust viedokli un sniegt atbalstu viņu apvienībām vietējā, reģionālā un Eiropas līmenī.

2.2. Galvenās darbības

Lai sasniegtu ASBL mērķus, tiek veiktas šādas darbības:

- ES iestādēs (Eiropas Komisijā, Eiropas Parlamentā u. c.) panākt, lai ES institūcijās (Eiropas Komisijā, Eiropas Parlamentā u. c.) tiktu uzklautā mazietekmējošo mazapjoma zvejnieku (SSF), jo īpaši LIFE dalībnieku, balss, un pārstāvēt viņus lēmumu pieņemšanas procesos, kas viņus ietekmē (likumdošanas un politiskajos procesos), vienlaikus veicinot reģionālo un valstu organizāciju izveidi, kurās mazietekmējošiem SSF nav īpašas pārstāvniecības.
- gan Eiropas, gan valstu līmenī uzsākt lobēšanas pasākumus par labu taisnīgai un ilgtspējīgai zivsaimniecības politikai, kuras centrā ir mazietekmīga DFS.
- Izpētīt un apzināt labāko praksi, kas tiek izmantota mazietekmīgā SSF nozarē, un veicināt tīklu veidošanu un apmaiņu starp zvejniekiem, lai sekmētu šīs prakses atkaršanu, konsolidāciju un paplašināšanu.
- Sniegt mazietekmīgām SSF un to apvienībām spēju veidošanas pakalpojumus, lai tās varētu kļūt par pārmaiņu veicinātājām, izmantojot trīskāršu pieeju.
- Attīstīt mazapjoma zivsaimniecību kā neatņemamu taisnīgu un ilgtspējīgu pārtikas sistēmu sastāvdaļu.
- Atbalstīt sievietes, kas nodarbojas ar maza mēroga zivsaimniecību ar zemu ietekmi, visā vērtību ķēdē, lai viņu darbs tiktu atzīts un cienīts, lai viņām tiktu nodrošināta mērķtiecīga specializēta profesionālā apmācība un lai viņas tiktu pilnībā integrētas lēmumu pieņemšanas procesos, kas viņām ir svarīgi;
- piesaistīt, motivēt un atbalstīt jaunus zvejniekus un mudināt viņus nodarboties ar mazapjoma, mazietekmīgu zveju.

ASBL var arī attīstīt jebkuru darbību, kas tieši vai netieši veicina iepriekš minēto bezpeļņas mērķu sasniegšanu, tostarp rūpniecisku vai komerciālu darbību, no kuras gūtie ieņēmumi vienmēr tiks pilnībā novirzīti iepriekš minēto bezpeļņas mērķu sasniegšanai.

3. pants. Deputāti

Jebkura asociācija vai organizācija, kas atbalsta ASBL mērķus un atbilst LIFE dalības kritērijiem, var rakstiski pieteikties LIFE, lai kļūtu par asociēto biedru.

Pieteikumus izvērtē LIFE Direktoru padome, un tos pieņem, ja tiek uzskatīts, ka tie atbilst nepieciešamajām prasībām, kā norādīts statūtos (turpmāk) un iekšējos noteikumos.

LIFE biedri ir SSF asociācijas, tostarp zivju ražotāju organizācijas (ZPO), kas ir apņēmušās īstenot LIFE misiju un ir parakstījušas LIFE "Kopīgo deklarāciju".

Šajā deklarācijā teikts, ka LIFE veicina ilgtspējīgu zvejniecību, izmantojot procesu, kas:

- dod tiesības zvejojot tiem, kas nodarbojas ar ilgtspējīgu zveju;

- likvidē flotes jaudas pārpalikumu, kur tas pastāv, vienlaikus saglabājot darbavietas mazapjoma zvejā ar mazu ietekmi;
- izbeidz kaitīgu subsīdiju un postišu un neilgtspējīgu praksi; un
- atjauno mūsu jūru veselību.

LIFE dalīborganizācijas apvieno vīriešus un sievietes, kuri pelna iztiku no zvejas un/vai gliemju vākšanas, kuri strādā jūrā vai krastā un kuri:

- atkarībā no sezonas izmanto dažāda veida zvejas rīkus: tie galvenokārt ir pasīvi un mazietekmējoši zvejas rīki, pateicoties to selektivitātei un ārkārtīgi nelielajai ietekmei uz jūras biotopiem;
- vajadzības gadījumā izmantot zvejas laivu, kas atbilst šādām specifikācijām:
 - a) kopējais garums ir mazāks par 12 metriem;
 - b) zvejas reisi, kas ilgst mazāk nekā 24 stundas;
 - c) apkalpes maksimālais skaits ir trīs cilvēki.
- Īpašnieks un/vai viņa ģimenes locekļi strādā uz kuģa un ir apņēmušies nodrošināt savas darbības ilgtspēju, ievērot noteikumus vai, ja šādu noteikumu nav vai tie ir nepietiekami, strādāt, lai piemērotu pašu noteiktus pasākumus un/vai projektus zivju resursu un vides aizsardzībai.
- veidot spēcīgas sociālās, kultūras un ekonomiskās saiknes ar savām kopienām.

Dalībnieki tiks izslēgti no LIFE programmas, ja tiks konstatēts, ka tie izmanto destruktīvas metodes, kas negatīvi ietekmē vidi, praktizē neselektīvu zveju vai apzināti zvejo zivis, kas ir mazākas par minimālo izmēru.

Katra LIFE dalīborganizācija katru gadu ieceļ delegātu, kas pārstāv tās organizāciju Ģenerālajā asamblejā.

LIFE pieņem šādu kategoriju biedrus:

3.1 Pilntiesīgie locekļi

ASBL veido vismaz divu pilntiesīgu biedru pārstāvji, kuriem ir visas tiesības, ko biedriem piešķir Uzņēmumu un asociāciju kodekss un šie statūti.

Pilntiesīgie dalībnieki ir juridiskas personas (tostarp zivju ražotāju organizācijas), kas reģistrētas kādā Eiropas valstī (neatkarīgi no tā, vai tā ir vai nav ES dalībvalsts) un pārstāv mazapjoma zvejniekus, kuri ir apņēmušies pildīt LIFE misiju un ir parakstījuši kopīgu deklarāciju ar LIFE. Pilntiesīgo biedru pārstāvjiem ir tiesības uzstāties un balsot pilnsapulcēs un citās sanāksmēs, kā arī ievēlēt biedrus un tikt ievēlētiem par vadības struktūras locekļiem.

Iepriekš minētie dibinātāji ir pirmie pilntiesīgie biedri. Pārējos locekļus par pilntiesīgiem locekļiem vēlāk uzņems Direktoru padome. Direktoru padome pēc saviem ieskatiem var nolemt nepieņemt kandidātu par pilntiesīgu locekli.

Pilntiesīgo locekļu skaits nav ierobežots, taču to skaits nedrīkst būt mazāks par 2.

3.2 Asociētie locekļi

Asociētie biedri ir juridiskas personas, kas reģistrētas kādā no ES vai ārpus ES esošām Eiropas valstīm un pārstāv mazapjoma zvejniekus, kuri ir apņēmušies pildīt LIFE misiju un ir parakstījuši kopīgu deklarāciju ar LIFE. Asociēto biedru pārstāvjiem ir tiesības uzstāties, bet ne balsot pilnsapulcēs un citās sanāksmēs.

LIFE Direktoru padomei būs galīgais vārds, pieņemot lēmumu par kādas organizācijas uzņemšanu dalībai, pamatojoties uz pieteikuma iesniedzējas asociācijas profila un apņemšanās īstenot mazietekmīgu zveju novērtējumu.

Direktoru padome pēc saviem ieskatiem var nolemt nepieņemt kandidātu par biedru, pamatojoties uz savu vērtējumu par asociācijas dalības profilu un apņemšanos īstenot mazietekmīgu zveju.

Asociētajiem biedriem ir tikai šajos statūtos noteiktās tiesības un pienākumi bez balsstiesībām.

3.3 Dalīborganizāciju tiesības un pienākumi

Visas LIFE dalīborganizācijas ir tiesīgas:

- būt informētam par LIFE darbību un Direktoru padomes pieņemtajiem lēmumiem.
- Lai visi ierosinājumi un priekšlikumi, kas iesniegti rakstiski par jautājumiem, kas skar Asociāciju, tiktu izskatīti un uz tiem atbildētu Direktoru padome.
- gūt labumu no LIFE izstrādātajiem pasākumiem.
- Piedalīties Ģenerālās asamblejas sanāsmē un izveidotajās darba grupās.
- Pilntiesīgo locekļu gadījumā - lai viņu pārstāvji ievēlētu un tiktu ievēlēti par direktoru padomes locekļiem.

Dalīborganizāciju pienākumi ir:

- ievērot LIFE statūtus, LIFE iekšējos noteikumus un valdes apstiprinātos noteikumus.
- Piedalīties vismaz Ģenerālās asamblejas sanāsmēs (kārtējās, ārkārtas un vēlēšanu sanāsmēs).
- Pilntiesīgo biedru gadījumā - savlaicīgi samaksāt LIFE gada dalības maksu. Dalīborganizācijas, kas savlaicīgi samaksā gada dalības maksu, automātiski tiek uzskatītas par asociētajām locekļēm.

3.4. Atkāpšanās no amata

Locekļi var brīvi izstāties no ASBL jebkurā laikā, rakstiski nosūtot savu izstāšanos Direktoru padomei. Izstāšanās stājas spēkā vienu mēnesi pēc rakstiskās izstāšanās dienas.

3.5. Locekļa izslēgšana

Direktoru valde var izslēgt biedrus, kuri ir izdarījuši nopietnus statūtu vai goda un pieklājības likumu pārkāpumus, līdz brīdim, kad par to lemj pilnsapulce.

Dalīborganizācijas var izslēgt no LIFE programmas šādu iemeslu dēļ:

- Dalīborganizācijas darbības izbeigšana
- Brīvprātīga atkāpšanās no amata, par ko rakstiski paziņots Direktoru padomei.
- par to kā dalīborganizāciju pienākumu nepildīšanu
- Pēc Direktoru padomes iniciatīvas - par neatbilstību šo statūtu 7. pantā noteiktajām dalības prasībām vai par nepareizu vai negodīgu rīcību, kas kaitē LIFE mērķiem vai grauj tos, par rīcību vai vārdiem, kas diskreditē vai grauj LIFE darbību vai normālas, uz savstarpēju cieņu balstītas attiecības starp LIFE biedriem, vai par neatbilstību uzņemšanas nosacījumiem.

Ja pilntiesīgs biedrs rīkojas pretēji ASBL mērķiem, to var izslēgt pēc Direktoru padomes priekšlikuma vai pēc vismaz 1/5 visu biedru pieprasījuma ar īpašu Ģenerālās asamblejas lēmumu, kurā piedalās vai ir pārstāvēta vismaz puse no visiem pilntiesīgajiem biedriem. Šādu lēmumu pieņem aizklāti balsojot ar 2/3 klātesošo vai pārstāvēto balsu vairākumu.

Asociētos biedrus, kas darbojas pretēji ASBL mērķiem, var izslēgt ar vienpusēju Direktoru padomes lēmumu.

Deputāti ir iepriekš jāinformē par viņu izslēgšanas iemesliem. Deputātiem ir tiesības aizstāvēties un tikt uzklausītiem.

Tiek uzskatīts, ka Ģenerālās asamblejas delegāti ir atkāpušies no amata, atteikušies no funkcijām, kas bija viņu iecelšanas pamatā, vai arī atteikušies no savas dalīborganizācijas delegācijas.

3.6. Tiesības uz aktīviem

Neviens biedrs nevar izvirzīt vai īstenot jebkādas prasības attiecībā uz ASBL aktīviem, pamatojoties tikai uz savu dalību.

Šī tiesību uz aktīviem izslēgšana ir spēkā visu laiku: laikā, kad attiecīgā persona ir biedrs, kad šis statuss jebkāda iemesla dēļ tiek zaudēts, kad ASBL tiek likvidēta utt.

Pilntiesīgajiem locekļiem, no amata izstājušajiem vai izslēgtajiem locekļiem, kā arī miruša locekļa mantiniekiem vai pārdzīvojušajiem radniekiem nav tiesību uz Sabiedrības aktīviem. Viņi nevar prasīt vai pieprasīt nekādu pārskatu, pārskatu sniegšanu, zīmogu uzlikšanu, inventarizāciju vai samaksāto iemaksu atmaksu.

Viņiem viena mēneša laikā pēc atkāpšanās vai izslēgšanas ir jāatdod ASBL visi tās īpašumā esošie aktīvi.

3.7. Nodevas

Jebkura persona, kas vēlas kļūt par pilntiesīgu biedru, maksā gada dalības maksu, kuras apmēru nosaka Direktoru padome.

3.8. Pilntiesīgo locekļu reģistrs

Asociācijai ir jāuztur atjaunināts pilntiesīgo un asociēto biedru reģistrs, par ko atbild Valde.

Visus lēmumus par biedru uzņemšanu, izstāšanos vai izslēgšanu Direktoru padome ieraksta reģistrā astoņu dienu laikā pēc tam, kad Direktoru padome uzzinājusi par izmaiņām.

Visi dalībnieki var iepazīties ar dalībnieku reģistru, izmantojot sekretariāta piedāvātos tiešsaistes rīkus.

4. pants. Ģenerālā asambleja

4.1. Sastāvs

Ģenerālo asambleju veido visu LIFE pilntiesīgo locekļu pārstāvji.

To vada Direktoru padomes priekšsēdētājs.

4.2 Novērotāji

Novērotāji var piedalīties Ģenerālajā asamblejā un ar priekšsēdētāja atļauju var uzstāties Ģenerālajā asamblejā.

4.3. Kompetence

Ģenerālā asambleja ir galvenā ASBL lēmējinstītūcija un pārstāvības instītūcija. Tai ir pilnvaras, kas tai skaidri piešķirtas ar likumu vai šiem statūtiem.

Ģenerālās asamblejas pilnvaras ietver tiesības:

- Grozīt ASBL statūtus;
- iecelt un atbrīvot no amata Direktoru padomes locekļus;
- iecelt un atbrīvot no amata direktorus, zvērinātu(-us) revidentu(-us), revidentu(-us) un likvidatoru(-us);
- atbrīvot no amata direktorus, revidentus un, brīvprātīgas likvidācijas gadījumā, likvidatorus;
- atalgojuma noteikšana, ja tiek piešķirts atalgojums;
- Noteikt finansiālos un citus nosacījumus personām, kas uzņemas direktora/administratora a m a t a pienākumus
- izslēgt biedru saskaņā ar šo statūtu 3.4. pantu;
- apstiprina gada budžetus un pārskatus;
- Apstiprināt LIFE piecu gadu stratēģiju;
- Apstiprināt iekšējos noteikumus un to grozījumus;
- saskaņā ar attiecīgajiem juridiskajiem un normatīvajiem noteikumiem likvidēt vai pārveidot ASBL;
- aktīvu galamērķa noteikšana ASBL likvidācijas gadījumā;
- nolemt celt prasību par atbildību pret jebkuru ASBL biedru, jebkuru direktoru, jebkuru komisāru, jebkuru personu, kas pilnvarota pārstāvēt ASBL, vai jebkuru pilnsapulces ieceltu pārstāvi;
- īstenot visas citas pilnvaras, kas izriet no tiesību aktiem vai statūtiem.

4.4. Direktoru vēlēšanas

Ģenerālā asambleja ieceļ ne mazāk kā trīs un ne vairāk kā deviņus pārstāvjus/administrātorus no trim dažādiem Eiropas Savienības reģioniem Direktoru padomē, proti:

- Vidusjūras un Melnās jūras reģiona (vismaz viens un ne vairāk kā trīs pārstāvji),
- Atlantijas okeāna reģionā (vismaz viens un ne vairāk kā trīs pārstāvji).
- Baltijas jūras un Ziemeļjūras reģions (vismaz viens un ne vairāk kā trīs pārstāvji)

Ja balsis sadalās vienādi, pilnsapulce var nolemt iecelt papildu pārstāvi, kas sadalīs balsstiesības starp abiem pārstāvjiem.

Katra reģiona pārstāvjus ievēl vēlēšanu Ģenerālās asamblejas sanāksmē (parasti notiek ik pēc četriem gadiem) ar vienkāršu balsu vairākumu no attiecīgā reģiona pilntiesīgajām dalīborganizācijām. Katrai dalīborganizācijai, kas piedalās Ģenerālajā asamblejā, ir 3 balsis, lai ievēlētu pārstāvjus no sava reģiona.

4.5. Sanāksmes

Kopsapulce notiek vismaz reizi gadā sešu mēnešu laikā pēc finanšu gada beigām. Tā notiek gada pēdējā ceturksnī.

Ārkārtas kopsapulci var sasaukt jebkurā laikā pēc Direktoru padomes lēmuma vai pēc tās pieprasījuma, vai pēc 1/5 ASBL pilntiesīgo locekļu pieprasījuma.

Ik pēc četriem gadiem tiek sasaukta vēlēšanu pilnsapulce, lai ievēlētu jaunus direktoru padomes locekļus.

Ģenerālo asambleju sasauc Direktoru padome, saskaņojot ar sekretariātu.

Parasti sanāksmes parasti notiek LIFE galvenajā birojā dienā un laikā, kas norādīts paziņojumā par sanāksmi. Izņēmuma gadījumos sanāksmes var notikt tiešsaistē vai citā noteiktā vietā. Izņēmuma apstākļi ietver slēgšanu, finanšu līdzekļu trūkumu vai citus gadījumus, kuru dēļ ir nepieciešama alternatīva vieta vai sanāksme tiešsaistē.

Ir jāsasauc visi locekļi.

Sanāksmes tiek sasauktas ar parastu vēstuli, faksu vai e-pastu, kas nosūtīts vismaz piecpadsmit (15) dienas pirms sanāksmes datuma. Tajās iekļauj darba kārtību, kurā ietilpst vismaz administratīvās struktūras gada pārskata prezentācija, iepriekšējā finanšu gada pārskatu un nākamā finanšu gada provizoriskā budžeta apstiprināšana.

Kopsapulcē var apspriest tikai darba kārtībā iekļautos jautājumus.

4.6. Kворums un balsošana

Katram biedram ir tiesības apmeklēt un piedalīties sanāksmē klātienē vai ar jebkura viņa izvēlēta pilnvarnieka starpniecību, ar nosacījumu, ka pilnvarnieks pats ir ASBL biedrs un papildus savai balsij drīkst nodot ne vairāk kā divas balsis ar pilnvarnieka starpniecību.

Visiem pilntiesīgajiem locekļiem ir vienādas balsstiesības Ģenerālajā asamblejā, un katram loceklim ir viena balss.

Lai kopsapulce būtu lemttiesīga, tajā jāpiedalās vismaz 2/3 klātesošo vai pārstāvēto biedru. Lēmumus pieņem ar klātesošo vai pārstāvēto balsu vienkāršu vairākumu, ja vien likumā vai statūtos nav noteikts citādi. Statūtu grozījumu gadījumā piemēro divu trešdaļu balsu vairākumu.

Balssšana var notikt pēc saraksta, paceļot roku vai, ja to pieprasa divas trešdaļas klātesošo vai pārstāvēto pilntiesīgo locekļu, aizklāti balsojot.

Ja balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir priekšsēdētāja balss.

Kopsapulces lēmumi tiek fiksēti protokolā, ko glabā protokolu reģistrā, ko paraksta priekšsēdētājs un sekretārs, kā arī visi biedri, kas to pieprasa, un kas glabājas ASBL juridiskajā adresē, kur biedri var ar tiem iepazīties. Trešās personas, kas vēlas iepazīties ar kopsapulces lēmumu protokoliem, var iesniegt attiecīgu pieprasījumu Direktoru padomei, kura pēc saviem ieskatiem un bez papildu pamatojuma var atļaut vai atteikt šādu iepazīšanos.

5. pants. Administrācija un pārstāvība

5.1. Direktoru padomes sastāvs

ASBL vada Direktoru padome, kurā ir vismaz trīs direktori. Ja un tik ilgi, kamēr asociācijā ir mazāk nekā trīs locekļi, administratīvajā struktūrā var būt divi direktori. Kamēr Direktoru valdē ir tikai divi locekļi, jebkurš noteikums, kas administratīvās struktūras loceklim piešķir izšķirošo balsi, automātiski zaudē spēku.

Direktoru padomes locekļus izvēlas no pilntiesīgo biedru vidus, un tos uz četriem gadiem ieceļ ASBL Ģenerālā asambleja ar vienkāršu klātesošo vai pārstāvēto balsu vairākumu. Direktoru pilnvaru termiņš beidzas nāves, atkāpšanās, atlaišanas vai ievēlēšanas termiņa beigām (ik pēc četriem gadiem).

Direktoru valde ieceļ no tās pilntiesīgo locekļu vidus:

- Priekšsēdētājs
- Kasieris
- Sekretārs

Jebkuram direktoram, kas vēlas atkāpties no amata, par savu lēmumu rakstiski jāpaziņo Direktoru padomei. Tomēr direktoram, kas atkāpjas no amata, ir jāpaliek amatā līdz brīdim, kad ir iespējams nodrošināt viņa aizvietotāju.

Principā direktori savus pienākumus veic bez atlīdzības. Viņiem tiek atlīdzināti izdevumi, kas radušies, pildot pienākumus.

Papildus dalībvalstu organizāciju vispārējām tiesībām un pienākumiem, kas sīki izklāstīti pantā, Direktoru padomes locekļi:

- ir tiesības pieņemt lēmumus, kas reglamentē LIFE darbību
- ir tiesības tikt ieceltam par prezidentu, viceprezidentu, kasieri vai sekretāru.
- Piedalīties vismaz 60 % no Direktoru padomes sanāksmēm.
- laicīgi sazināties ar pārējiem valdes locekļiem un sekretariātu.
- rīkoties godīgi, ievērojot koleģialitātes principu, kopējo labumu un rūpes par organizāciju.

Noņemšana. Valdes locekļus var atcelt no amata pilnsapulce, ja tam ir pamatots iemesls, jo īpaši, ja valdes loceklis ir pārkāpis savus pienākumus pret Asociāciju vai ja valdes loceklis nespēj pareizi pildīt savus pienākumus.

Atkāpšanās no amata. Valdes locekļi var atkāpties no amata jebkurā laikā, iesniedzot rakstisku paziņojumu prezidentam un/vai izpildsekretāram, norādot, kad atkāpšanās stājas spēkā.

Amata vakance amata pilnvaru laikā. Atlaišanas vai atkāpšanās gadījumā pilnvaru termiņa laikā valde var iecelt pagaidu aizstājēju līdz nākamajai Ģenerālās asamblejas sanāksmei.

5.2. Sanāksmes, apspriedes un lēmumi

Direktoru padome sanāk pēc LIFE sekretariāta, priekšsēdētāja vai divu direktoru uzaicinājuma, tik bieži, cik tas ir nepieciešams ASBL interesēs, bet vismaz reizi gadā.

Šo struktūru vada priekšsēdētājs, bet viņa prombūtnes laikā - sekretārs. Sanāksme notiek ASBL juridiskajā adresē, tiešsaistē vai jebkurā citā vietā Beļģijā, kas norādīta sanāksmes sasaukšanas vēstulē. Tā var uzaicināt citas personas, ja uzskata par nepieciešamu.

Direktoru padome var apspriesties un pieņemt derīgus lēmumus neatkarīgi no klātesošo vai pārstāvēto locekļu skaita. Lēmumus pieņem ar klātesošo vai pārstāvēto locekļu vienkāršu balsu vairākumu. Jebkuru direktoru var pārstāvēt cits direktors. Direktoram var būt tikai viena pilnvara. Ja balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir priekšsēdētāja balss.

Sanāksmes protokolu sagatavo un paraksta izpildsekretārs. Šo protokolu glabā protokolu reģistrā, ar kuru var iepazīties locekļi, kuri izmanto savas tiesības iepazīties.

Izņēmuma gadījumos, ja to prasa steidzamība un ASBL intereses, administratīvās struktūras lēmumus var pieņemt ar vienprātīgu rakstisku direktoru piekrišanu. Šim nolūkam ir nepieciešama iepriekšēja vienprātīga direktoru piekrišana piemērot rakstisku lēmumu pieņemšanas procesu. Jebkurā gadījumā rakstisks lēmumu pieņemšanas process nozīmē iepriekšēju apspriešanos, izmantojot e-pastu, videokonferenci vai telekonferenci.

Direktoru padome var veikt jebkuru darbību, kas nepieciešama vai noderīga asociācijas sociālo mērķu sasniegšanai, visos jautājumos, kas nav skaidri rezervēti Ģenerālajai asamblejai, ar likumu vai šiem statūtiem. Tie var ietvert:

- Uzraudzīt organizācijas darbību un vadību.
- Apstiprināt galvenos nostājas dokumentus
- uzrauga dalīborganizāciju uzņemšanu un izslēgšanu.
- Uzraudzīt darba grupu izveidi
- katru gadu noteikt un pārskatīt dalības maksu.

5.3. Interesešu konflikti

Ja direktoram ir tieša vai netieša konfliktējoša mantiska rakstura interese attiecībā uz lēmumu vai darījumu, kas ir Direktoru padomes kompetencē, viņam par to jāatklāj pārējiem direktoriem, pirms Direktoru padome pieņem lēmumu.

Viņa/viņas deklarācija un paskaidrojums par šo konfliktējošo interesešu būtību jāiekļauj tās Direktoru padomes sanāksmes protokolā, kurai jāpieņem šis lēmums. Administratīvā struktūra nedrīkst deleģēt šo lēmumu.

Direktors, kuram ir pretējas intereses, izstājas no sanāksmes un atturas no piedalīšanās apspriešanās un balsošanās par attiecīgo jautājumu.

Ja vairākumam klātesošo vai pārstāvēto direktoru ir interesešu konflikts, lēmums vai darījums tiek iesniegts Ģenerālajai asamblejai. Ja Ģenerālā asambleja apstiprina lēmumu vai darījumu, Direktoru padome var to īstenot.

Iepriekšminētā procedūra neattiecas uz parastiem darījumiem, kas notiek saskaņā ar nosacījumiem un ar vērtspapīriem, kādi parasti dominē tirgū līdzīgiem darījumiem.

5.4. Iekšējā administrācija - ierobežojumi

Direktoru valde ir pilnvarota veikt visus iekšējās pārvaldes pasākumus, kas ir nepieciešami vai lietderīgi ASBL mērķa sasniegšanai. Tai ir visplašākās pilnvaras attiecībā uz ASBL administrēšanu un pārvaldību, izņemot tās, kas saskaņā ar likumu vai šiem statūtiem ir tikai pilnsapulces kompetencē.

Neatkarīgi no pienākumiem, kas izriet no koleģiālās pārvaldības, proti, konsultēšanās un kontroles, direktori var sadalīt administratīvos uzdevumus savā starpā. Šāda uzdevumu sadale nav izpildāma pret trešām personām, pat ja tā ir bijusi.

publicēts. Tomēr neatbilstības gadījumā attiecīgo(-os) direktoru(-us) var saukt pie atbildības.

Direktori nedrīkst pieņemt lēmumus par organizācijas likvidāciju bez Ģenerālās asamblejas pilnvarojuma. Šie viņu pilnvaru ierobežojumi nav piemērojami pret trešām personām, pat ja tie ir publicēti. Tomēr, ja tie netiek ievēroti, attiecīgais(-ie) direktors(-i) tiek saukts(-i) pie iekšējās atbildības.

5.5. Ārējās pārstāvības pilnvaras

Administratīvā struktūra pārstāv ASBL tiesas un ārpus tiesas procesos.

Tiesību aktus, kas uzliek saistības ASBL, izņemot ikdienas vadības aktus, ja nav deleģējuma, kas piešķirts ar īpašu administratīvās struktūras lēmumu, paraksta vai nu administratīvās struktūras priekšsēdētājs, vai divi direktori, kuriem nav jāpamato iepriekšējs struktūras lēmums attiecībā uz trešām personām.

6. pants. Ikdienas pārvaldība

Direktoru padome var deleģēt ASBL ikdienas iekšējo vadību ikdienas vadības struktūrai, kas sastāv no vienas vai vairākām personām, tā sauktajam LIFE sekretariātam, kuru pārrauga izpildsekretārs. Turklāt var pieņemt darbā darbiniekus konkrētu projektu un darbību vadīšanai, kuri arī ir izpildsekretāra pārraudzībā. Ja ikdienas vadība ir uzticēta vairākām personām, tās darbojas individuāli.

Izpildsekretāra un citu izpilddirektoru amata pilnvaras beidzas nāves, atkāpšanās vai atcelšanas gadījumā.

Par ikdienas vadību atbildīgo personu iecelšana un pilnvaru izbeigšana tiek reģistrēta ASBL lietā Komerctiesas kancelejā.

Tiesvedību gan kā prasītājs, gan kā atbildētājs ASBL vārdā ierosina vai atbalsta administratīvā struktūra.

7. pants. Direktoru un personas, kurai deleģēta ikdienas vadība, atbildība

Direktori un personas, kurām deleģēta ikdienas vadība, ir atbildīgi par lēmumiem, darbībām vai rīcību, kas acīmredzami pārsniedz parastai vadībai nepieciešamo piesardzīgu un rūpīgu pārvaldību. Viņi ir atbildīgi arī par statūtu vai Uzņēmumu un asociāciju kodeksa pārkāpumiem. Viņi ir solidāri un atsevišķi atbildīgi pret trešām personām.

Direktori var ziņot par nepareizu pārvaldību un tikt atbrīvoti no šīs atbildības. Lai to izdarītu, viņiem sanāksmes protokolā ir jāreģistrē informācijas atklāšana un tai sekojošās diskusijas.

Viņu atbildība pret ASBL un trešajām personām ir ierobežota līdz savu pienākumu izpildei saskaņā ar vispārējiem tiesību aktiem, likuma un statūtu noteikumiem. Viņi ir atbildīgi arī par acīmredzami neapdomīgiem vai nolaidīgiem pārkāpumiem.

Locekļi nav atbildīgi par ASBL uzņemtajām saistībām.

8. pants. Finansēšana un grāmatvedība

8.1. Finansēšana

ASBL finansē, inter alia, no subsīdijām, dotācijām, ziedojumiem, ziedojumiem, parakstiem, dāvinājumiem, novēlējumiem un citiem testamentāriem un pēdējās gribas rīkojumiem, kas iegūti gan ASBL vispārējo mērķu, gan konkrēta projekta atbalstam.

ASBL var piesaistīt līdzekļus arī jebkādā citā likumīgā veidā.

8.2. Grāmatvedība

Finanšu gads sākas 1. janvārī un beidzas 31. decembrī.

Katru gadu, bet ne vēlāk kā sešus mēnešus pēc finanšu gada beigām, Direktoru padome iesniedz pilnsapulcei apstiprināšanai gada pārskatus par pagājušo finanšu gadu un nākamā finanšu gada budžetu.

9. pants. Iekšējie noteikumi

LIFE iekšējos noteikumus apstiprināja un pieņēma Ģenerālā asambleja 2021. gada 6. novembrī, un nepieciešamības gadījumā Ģenerālā asambleja tos var pārskatīt un grozīt.

10. pants. Likvidācija

Kopsapulci sasauc, lai izskatītu priekšlikumus par darbības izbeigšanu, ko iesniedz Direktoru padome vai vismaz 1/5 visu biedru. Sapulci sasauc un tās darba kārtību nosaka saskaņā ar šo statūtu 4. panta 4. iedaļu.

Apspriešanās un lēmuma pieņemšanā par darbības izbeigšanu tiek ievērots kvorums un balsu vairākums, kas nepieciešams, lai mainītu mērķi, kā paredzēts šo statūtu 4. panta 5. iedaļā. Sākot ar lēmumu par darbības izbeigšanu, ASBL vienmēr norāda, ka tā ir "ASBL darbības izbeigšanas stadijā" saskaņā ar likumu.

Likvidācijas un darbības izbeigšanas gadījumā ārkārtas kopsapulce ieceļ vienu vai vairākus likvidatorus, nosaka viņu pilnvaras un norāda, kā izmantojami Sabiedrības neto aktīvi, kuriem jābūt par labu asociācijai ar līdzīgu mērķi kā šai asociācijai.

Visi lēmumi, kas attiecas uz likvidāciju, likvidācijas nosacījumiem, likvidatoru iecelšanu un atbrīvošanu no amata, likvidācijas pabeigšanu un aktīvu sadali, jāiesniedz reģistratoram un jāpublicē saskaņā ar likumu.

11. pants. Dažādi

Visus jautājumus, kas nav skaidri noteikti šajos statūtos, reglamentē Uzņēmumu un asociāciju kodekss, kas attiecas uz bezpeļņas apvienībām.

12. pants. Direktori

Šodien notikušajā pilnsapulcē tika apstiprināti šādi ievēlētie direktori:

- Pennarun, Gwenaël Yves; 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Francija; dzimis 20.07.1963., francūzis, zvejnieks/pašnodarbinātais
- Decugis, Christian; 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Francija; dzimis 22.09.1958., francūzis, zvejnieks/pašnodarbinātais;
- Rodrigesa Rodrigesa Rodrigesa, Luis; Atarazanas Bajo SN, Bajo, Almeria, Spānija; dzimis 19.02.1956., spānis, zvejnieks/pašnodarbinātais.

kas pieņem šo mandātu.

Direktori ir iecēluši:

- Priekšsēdētājs: Christian Decugis
- Kasieris: Luiss Rodrigess
- sekretārs: Gwenaël Yves Pennarun

Parakstīts uz oriģināleksemplāros.