

## **ASBL:n SÄÄNNÖKSET Low Impact Fishers of Europe (LIFE)**

Allekirjoittaneet perustajat:

1. Pennarun, Gwenaël Yves, 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Ranska, syntynyt 20.7.1963, ranskalainen, ammatinharjoittaja, kalastaja;
2. Decugis, Christian, 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Ranska, syntynyt 22.9.1958, ranskalainen, ammatinharjoittaja, kalastaja;

tapasi 15.11.2018 samanhenkisiä kollegojaan muodostaakseen yksityisellä sopimuksella voittoa tavoittelemattoman yhdistyksen.

Perustajat ovat päättäneet kokoontua uudelleen 15. joulukuuta 2023, jotta ASBL:n perussääntö saatetaan Belgian Code des Sociétés et des Associations -lain mukaiseksi. Tätä tarkoitusta varten he ja heidän hallituskollegansa hyväksyvät yksimielisesti seuraavat säännöt (viimeksi muutettu 16.11.2021 pidetyssä yleiskokouksessa):

### **1 artikla. Yhdistys**

#### **1.1 Oikeudellinen muoto**

Yhdistys on perustettu oikeushenkilönä ja erityisesti voittoa tavoittelemattomana yhdistyksenä (jäljempänä 'ASBL').

#### **1.2 Nimi**

ASBL:n nimi on Low Impact Fishers of Europe, lyhyesti LIFE.

Tämä nimi on mainittava kaikissa yhdistyksen asiakirjoissa, laskuissa, mainoksissa, julkaisuissa, kirjeissä, tilauksissa ja muissa asiakirjoissa, ja sitä on edeltävä tai seurattava välittömästi ilmaisu "voittoa tavoittelematon yhdistys" tai lyhenne "ASBL" ja siihen on liitettävä täsmällinen maininta rekisteröidystä toimipaikasta.

#### **1.3 Päämaja**

ASBL:n sääntömääräinen kotipaikka on rue Abbé Cuypers 3, 1040 Bryssel, Brysselin pääkaupunkiseudulla.

Hallituksella on valtuudet siirtää sääntömääräinen kotipaikka mihin tahansa muuhun paikkaan Belgian ranskankielisellä alueella ja suorittaa vaadittavat julkaisumuodollisuudet. Yhtiökokouksen on vahvistettava sääntömääräisen kotipaikan muutos yhtiöjärjestyksessä ensimmäisessä seuraavassa kokouksessaan.

#### **1.4 Kesto**

ASBL on perustettu määräämättömäksi ajaksi. Se voidaan lakkauttaa milloin tahansa näissä säännöissä määrätyin edellytyksin.

### **2 artikla. Visio, tehtävä, tavoitteet ja toiminta**

#### **Visio**

LIFE-ohjelman visio on Euroopan unioni, jossa meret ovat terveitä ja jossa pienimuotoinen kalastustoiminta on tulevaisuutensa hallintaa, jossa pienikalastajat ovat meren suojelijoita ja taloudellisesti riippumattomia ja joka edistää rannikkoyhteisöjen hyvinvointia ja

valtamerten ympäristön kestävyttä.

## **Tehtävä**

LIFE-ohjelman tehtävänä on yhdistää eurooppalaiset pienkalastajat oikeudenmukaisen kalastuksen, terveiden merien ja elinvoimaisten yhteisöjen saavuttamiseksi.

### **2.1. Tavoitteet**

ASBL:n tavoitteena on yhdistää ja aktivoida pienimuotoista kalastusta harjoittavia kalastajia, jotka ovat keskeisiä ympäristön ja yhteiskunnan muutosten edistäjiä, varmistaa vahva ja tehokas edustus sekä antaa ääni ja tuki kalastajien yhdistyksille paikallisella, alueellisella ja Euroopan tasolla.

### **2.2. Tärkeimmät toiminnot**

ASBL:n tavoitteiden saavuttamiseksi toteutetaan muun muassa seuraavia toimia:

- Saada vähäpainoisten pienimuotoista kalastusta harjoittavien kalastajien, erityisesti LIFE-järjestön jäsenten, ääni kuuluviin EU:n toimielimissä (Euroopan komissio, Euroopan parlamentti jne.) ja edustaa heitä heitä koskevissa päätöksentekoprosesseissa (lainsäädännölliset ja poliittiset prosessit) sekä kannustaa alueellisten ja kansallisten järjestöjen perustamista siellä, missä vähäpainoisilla pienimuotoista kalastusta harjoittavilla kalastajilla ei ole omaa edustusta.
- Perustetaan sekä Euroopan että kansallisella tasolla lobbaustoimia oikeudenmukaisten ja kestävien kalastuspolitiikkojen puolesta, joissa keskeisellä sijalla on vähävaikutteinen kalatalouskampanja.
- Tutkitaan ja yksilöidään parhaita käytäntöjä, joita sovelletaan vähärasvaisen SSF-kalastuksen alalla, ja kannustetaan kalastajien verkostoitumista ja vaihtoa, jotta voidaan edistää näiden käytäntöjen monistamista, vakiinnuttamista ja laajentamista.
- Tarjotaan vähävaraisille SSF-järjestöille ja niiden yhdistyksille valmiuksien kehittämispalveluja, joiden avulla niistä voi tulla muutoksen edistäjiä kolmoistavoitteisen lähestymistavan avulla.
- Kehitetään pienimuotoista kalastusta olennaisena osana oikeudenmukaisia ja kestäviä elintarvikejärjestelmiä.
- Tuetaan pienimuotoisen, vähävaikutteisen kalastuksen parissa toimivia naisia koko arvoketjussa, jotta heidän työnsä tunnustetaan ja kunnioitetaan, jotta heille tarjotaan kohdennettua ammatillista erityiskoulutusta ja jotta heidät otetaan täysimääräisesti mukaan heitä koskeviin päätöksentekoprosesseihin;
- Houkuttelemalla, motivoimalla ja tukemalla nuoria kalastajia ja kannustamalla heitä harrastamaan pienimuotoista ja vähän kuormittavaa kalastusta.

ASBL voi myös kehittää mitä tahansa toimintaa, joka edistää suoraan tai välillisesti edellä mainittujen voittoa tavoittelemattomien tavoitteiden saavuttamista, mukaan lukien teollinen tai kaupallinen toiminta, jonka tuotto käytetään aina kokonaisuudessaan edellä mainittujen voittoa tavoittelemattomien tavoitteiden saavuttamiseen.

### **3 artikla. Jäsenet**

Mikä tahansa yhdistys tai organisaatio, joka tukee ASBL:n tavoitteita ja täyttää LIFE-järjestön jäsenyySkriteerit, voi hakea kirjallisesti LIFE-järjestöltä liitännäisjäsenyyttä.

LIFE-ohjelman hallintoneuvosto arvioi hakemukset ja hyväksyy ne, jos niiden katsotaan täyttävän perussäännössä (jäljempänä) ja sisäisiä sääntöjä koskevassa asiakirjassa määritellyt vaatimukset.

LIFE-jäsenet ovat SSF-järjestöjä, mukaan lukien kalantuottajajärjestöt, jotka ovat sitoutuneet toteuttamaan LIFE-toiminta-ajatusta ja allekirjoittaneet LIFE-ohjelman yhteisen julistuksen.

Julkilausumassa todetaan, että LIFE-ohjelmalla edistetään kestävästä kalastuksesta prosessilla, jossa:

- antaa oikeuden kalastaa niille, jotka harjoittavat kestävästä kalastuksesta;

- poistaa laivaston ylikapasiteettia siellä, missä sitä on, ja säilyttää samalla työpaikat pienimuotoisessa, vähän vaikutuksia aiheuttavassa kalastuksessa;
- lopettaa haitalliset tuet sekä tuhoiset ja kestävämmät käytännöt; ja
- palauttaa meriemme terveyden.

LIFE-järjestön jäsenjärjestöt kokoavat yhteen miehet ja naiset, jotka saavat elantonsa kalastuksesta ja/tai äyriäisten keruusta, jotka työskentelevät merellä tai maissa ja jotka:

- käyttävät erilaisia kalastusvälineitä vuodenajasta riippuen: ne ovat pääasiassa passiivisia ja vähän vaikutuksia aiheuttavia pyydyksiä, koska ne ovat valikoivia ja niiden vaikutus meren elinympäristöön on erittäin vähäinen;
- käyttää tarvittaessa seuraavien eritelmien mukaista kalastusveneen:
  - a) kokonaispituus on alle 12 metriä;
  - b) alle 24 tuntia kestävät kalastusmatkat;
  - c) miehistö on rajoitettu enintään kolmeen henkilöön.
- Omistaja ja/tai hänen perheenjäsenensä työskentelevät aluksella ja ovat sitoutuneet varmistamaan toimintansa kestävyuden, noudattamaan sääntöjä tai, jos sääntöjä ei ole tai ne ovat riittämättömät, toteuttamaan itse määrittämiään toimenpiteitä ja/tai hankkeita kalavarojen ja ympäristön suojelemiseksi.
- luovat vahvat sosiaaliset, kulttuuriset ja taloudelliset yhteydet yhteisöihinsä.

Jäsenet suljetaan pois LIFE-ohjelmasta, jos niiden todetaan käyttävän tuhoavia menetelmiä, joilla on kielteinen vaikutus ympäristöön, harjoittavan valikoimatonta kalastusta tai pyytävän tarkoituksellisesti vähimmäiskokoa pienempiä kaloja.

Jokainen LIFE-järjestön jäsenjärjestö nimeää vuosittain valtuutetun edustamaan järjestöään yleiskokouksessa.

LIFE hyväksyy seuraavat jäsenluokat:

### **3.1 Varsinaiset jäsenet**

ASBL:n muodostavat vähintään kahden varsinaisen jäsenen edustajat, joilla on kaikki jäsenille yhtiö- ja yhdistyslain ja näiden sääntöjen mukaan kuuluvat oikeudet.

Varsinaiset jäsenet ovat oikeushenkilöitä (mukaan lukien kalantuottajajärjestöt), jotka on perustettu jossakin Euroopan maassa (riippumatta siitä, kuuluuko se EU:hun vai ei) ja jotka edustavat pienimuotoista kalastusta harjoittavia kalastajia, jotka ovat sitoutuneet LIFE-toimintaohjelmaan ja allekirjoittaneet yhteisen julistuksen LIFE-toimintaohjelman kanssa. Varsinaisten jäsenten edustajilla on puhe- ja äänioikeus yleiskokouksissa ja muissa kokouksissa sekä oikeus valita jäseniä ja tulla valituksi hallintoelimen jäseniksi.

Edellä mainitut perustajat ovat ensimmäiset varsinaiset jäsenet. Hallitus hyväksyy myöhemmin muut jäsenet varsinaisiksi jäseniksi. Hallitus voi oman harkintansa mukaan päättää olla hyväksymättä ehdokasta varsinaiseksi jäseneksi.

Varsinaisten jäsenten lukumäärää ei ole rajoitettu, mutta se ei saa olla alle 2.

### **3.2 Liitännäisjäsenet**

Liitännäisjäsenet ovat EU:n tai EU:n ulkopuolisessa Euroopan maassa perustettuja oikeushenkilöitä, jotka edustavat pienimuotoista kalastusta harjoittavia kalastajia, jotka ovat sitoutuneet LIFE-ohjelman tehtäviin ja jotka ovat allekirjoittaneet yhteisen julistuksen LIFE-ohjelman kanssa. Liitännäisjäsenten edustajilla on puheoikeus mutta ei äänioikeutta yleiskokouksissa ja muissa kokouksissa.

LIFE-järjestön johtokunnalla on viimeinen sana päätöksestä hyväksyä järjestö jäseneksi, joka perustuu hakijajärjestön profiiliin ja vähärasvaiseen kalastukseen sitoutumisen arviointiin.

Hallitus voi oman harkintansa mukaan päättää olla hyväksymättä ehdokasta jäseneksi arvioituaan yhdistyksen jäsenprofiilia ja sitoutumista vähärasvaiseen kalastukseen.

Liitännäisjäsenillä on ainoastaan näissä säännöissä määritellyt oikeudet ja velvollisuudet, mutta ei äänioikeutta.

### **3.3 Jäsenjärjestöjen oikeudet ja velvollisuudet**

LIFE-ohjelman kaikkien jäsenjärjestöjen oikeudet ovat seuraavat:

- saada tietoa LIFE-ohjelman toiminnasta ja hallituksen tekemistä päätöksistä.
- saada kaikki ehdotukset ja esitykset, jotka koskevat yhdistystä koskevia asioita, kirjallisina hallituksen tutkittaviksi ja käsiteltäviksi.
- Hyödynnetään LIFE-ohjelman kehittämiä toimia.
- Osallistua yleiskokoukseen ja perustettuihin työryhmiin.
- varsinaisten jäsenten osalta heidän edustajiensa valitseminen ja valitseminen hallituksen jäseniksi.

Jäsenjärjestöjen tehtävät ovat seuraavat:

- noudattaa perussääntöjä ja LIFE-ohjelman sisäisiä sääntöjä sekä hallituksen hyväksymiä sääntöjä.
- Osallistua vähintään yleiskokouksiin (sääntömääräiset, ylimääräiset ja vaalikokoukset).
- Täysivaltaisten jäsenten on maksettava LIFE-ohjelman vuotuiset jäsenmaksut ajallaan. Jäsenjärjestöt, jotka maksavat vuotuisen jäsenmaksun ajallaan, katsotaan automaattisesti liitännäisjäseniksi.

### **3.4. Eroaminen**

Jäsenet voivat milloin tahansa erota ASBL:stä lähettämällä eroilmoituksensa kirjallisesti hallitukselle. Ero tulee voimaan 1 kuukauden kuluttua kirjallisen eroilmoituksen päiväyksestä.

### **3.5. Jäsenen erottaminen**

Hallitus voi pidättää jäsenen, joka on syyllistynyt vakavaan yhtiöjärjestyksen tai kunniaa ja säädyllisyyttä koskevien lakien rikkomiseen, erottamisesta, kunnes yhtiökokous päättää asiasta.

Jäsenorganisaatiot voidaan poistaa LIFE-ohjelmasta seuraavista syistä:

- Jäsenjärjestön purkaminen
- Vapaaehtoinen eroaminen, josta ilmoitetaan kirjallisesti hallitukselle.
- Jäsenorganisaatioiden velvollisuuksien rikkominen
- Hallituksen aloitteesta, jos jäsen ei täytä näiden sääntöjen 7 artiklassa vahvistettuja jäsenyysvaatimuksia tai jos hän on syyllistynyt virheelliseen tai epäoikeudenmukaiseen käytökseen, joka vahingoittaa tai heikentää LIFE-järjestön tarkoituksia, jos hän on saattanut LIFE-järjestön huonoon valoon toimilla tai sanoilla, jotka mustamaalaavat tai heikentävät LIFE-järjestön toimintaa tai LIFE-järjestön jäsenten välisiä keskinäiseen kunnioitukseen perustuvia tavanomaisia suhteita, tai jos hän on jättänyt noudattamatta jäseneksi ottamisen ehtoja.

Jos varsinainen jäsen toimii ASBL:n tavoitteiden vastaisesti, se voidaan hallituksen ehdotuksesta tai vähintään 1/5:n kaikkien jäsenten pyynnöstä erottaa yleiskokouksen erityisellä päätöksellä, jossa vähintään puolet kaikista varsinaisista jäsenistä on läsnä tai edustettuna. Tämä päätös tehdään salaisella äänestyksellä ja 2/3 enemmistöllä läsnä olevista tai edustetuista äänistä.

Liitännäisjäsenet, jotka toimivat ASBL:n tavoitteiden vastaisesti, voidaan sulkea pois hallituksen yksipuolisella päätöksellä.

Jäsenille on ilmoitettava etukäteen heidän poissulkemisensa syyt. Jäsenellä on oikeus puolustautua ja tulla kuulluksi.

Yleiskokouksen valtuutettujen katsotaan eronneen, kun he luopuvat tehtävistään, joihin heidän nimityksensä perustui, tai kun heidän jäsenjärjestönsä valtuuskunta peruutetaan.

### **3.6. Oikeudet omaisuuseriin**

Yksikään jäsen ei voi esittää tai käyttää mitään vaatimuksia ASBL:n varoihin pelkästään jäsenyytensä perusteella.

Tätä omaisuuteen kohdistuvien oikeuksien poissulkemista sovelletaan kaikkina aikoina: sinä aikana, jona asianomainen henkilö on jäsen, kun tämä asema lakkaa mistä tahansa syystä, kun ASBL lakkautetaan jne.

Varsinaisilla jäsenillä, eronneilla tai erotetuilla jäsenillä sekä kuolleen jäsenen perillisillä tai eloonjääneillä sukulaisilla ei ole oikeuksia yhtiön varoihin. He eivät voi vaatia tai vaatia mitään selvitystä, tilinpäätöstä, sinettien kiinnittämistä, inventaariota tai maksettujen maksujen palauttamista.

Heidän on palautettava ASBL:lle kaikki hallussaan oleva omaisuus kuukauden kuluessa eroamisestaan tai erottamisestaan.

### **3.7. Maksut**

Henkilön, joka haluaa liittyä täysjäseneksi, on maksettava vuotuinen jäsenmaksu, jonka suuruuden hallitus määrää.

### **3.8. Varsinaisten jäsenten rekisteri**

Yhdistyksen on pidettävä ajan tasalla olevaa rekisteriä varsinaisista ja liitännäisjäsenistä hallituksen vastuulla.

Hallituksen on merkittävä kaikki päätökset jäsenten hyväksymisestä, erottamisesta tai erottamisesta rekisteriin kahdeksan päivän kuluessa siitä, kun hallitus on saanut tiedon muutoksesta tai muutoksista.

Kaikki jäsenet voivat tutustua jäsenrekisteriin sihteeristön tarjoamien verkkotyökalujen avulla.

## **4 artikla. Yleiskokous**

### **4.1. Koostumus**

Yleiskokous koostuu kaikkien LIFE-järjestön täysjäsenien edustajista.

Sen puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja.

## 4.2 Tarkkailijat

Tarkkailijat voivat osallistua yleiskokoukseen ja puheenjohtajan luvalla puhua yleiskokouksessa.

## 4.3. Osaaminen

Yleiskokous on ASBL:n tärkein päätöksenteko- ja edustuselin. Sillä on valtuudet, jotka sille on nimenomaisesti annettu laissa tai näissä säännöissä.

Yleiskokouksen toimivaltaan kuuluu oikeus:

- muuttaa ASBL:n perussääntöä;
- Nimittää ja erottaa hallituksen jäsenet;
- Johtajien, lakisääteisen tilintarkastajan (tilintarkastajien), tilintarkastajan (tilintarkastajien) ja selvitysmiehen (selvitysmiesten) nimittäminen ja erottaminen;
- Vastuuvapauden myöntäminen johtajille, tilintarkastajille ja vapaaehtoisen purkamisen yhteydessä selvitysmiehille;
- Palkkojen ja palkkioiden määrittäminen, palkkojen ja palkkioiden myöntämisaikat;
- asettaa taloudelliset ja muut ehdot henkilöille, jotka toimivat johtajan/hallintovirkamiehen toimeksiantona
- Poistaa jäsenen näiden sääntöjen 3.4 artiklan mukaisesti;
- hyväksyy vuotuiset talousarviot ja tilinpäätökset;
- Hyväksytään LIFE-ohjelman viisivuotisstrategia;
- Sisäisten sääntöjen ja niiden muutosten hyväksyminen;
- ASBL:n purkaminen tai muuntaminen asiaa koskevien oikeudellisten ja lakisääteisten säännösten mukaisesti;
- Varojen käyttötarkoituksen määrittäminen ASBL:n purkautuessa;
- päättää nostaa vastuukanteen ketä tahansa ASBL:n jäsentä, johtajaa, toimitsijaa, ASBL:n edustajaksi valtuutettua henkilöä tai yhtiökokouksen nimeämää asiamiestä vastaan;
- käyttää kaikkia muita laista tai yhtiöjärjestyksestä johtuvia valtuuksia.

## 4.4. Johtajien valinta

Yleiskokous nimittää hallintoneuvostoonsa vähintään kolme ja enintään yhdeksän edustajaa/hallintovirkamiestä kolmelta eri Euroopan unionin alueelta, jotka ovat:

- Välimeren ja Mustanmeren alue (vähintään yksi ja enintään kolme edustajaa),
- Atlantin alue (vähintään yksi ja enintään kolme edustajaa)
- Itämeren ja Pohjanmeren alue (vähintään yksi ja enintään kolme edustajaa)

Jos äänet menevät tasan, yhtiökokous voi päättää nimetä ylimääräisen edustajan, joka jakaa äänioikeutensa keskenään.

Kunkin alueen edustajat valitaan alueen täysivaltaisten jäsenjärjestöjen yksinkertaisella enemmistöllä vaalikokouksessa (joka pidetään yleensä joka neljäs vuosi). Kullakin yleiskokoukseen osallistuvalla jäsenjärjestöllä on kolme ääntä alueensa edustajien valinnassa.

## 4.5. Kokoukset



Yhtiökokous pidetään vähintään kerran vuodessa kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Se pidetään vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Ylimääräinen yleiskokous voidaan kutsua koolle milloin tahansa hallituksen päätöksellä joko hallituksen pyynnöstä tai jos 1/5 ASBL:n varsinaisista jäsenistä sitä pyytää.

Joka neljäs vuosi kutsutaan koolle vaalikokous, jossa valitaan uudet hallituksen jäsenet.

Hallitus kutsuu yleiskokouksen koolle yhteistyössä sihteeristön kanssa.

Kokoukset pidetään pääsääntöisesti LIFE-ohjelman päätoimistossa kokouskutsussa ilmoitettuna päivänä ja kellonaikana. Poikkeustapauksissa kokoukset voidaan pitää verkossa tai muussa määrättyssä paikassa. Poikkeuksellisia olosuhteita ovat esimerkiksi lukitus, taloudellisten resurssien puute tai muut tapahtumat, jotka tekevät vaihtoehdoisen paikan tai online-kokouksen tarpeelliseksi.

Kaikki jäsenet on kutsuttava koolle.

Kokoukset kutsutaan koolle tavallisella kirjeellä, faksilla tai sähköpostilla, joka lähetetään vähintään viisitoista (15) päivää ennen kokouspäivää. Niissä on oltava esityslista, johon sisältyy ainakin hallintoelimen vuosikertomuksen esittely, kuluneen varainhoitovuoden tilien hyväksyminen ja seuraavan varainhoitovuoden alustava talousarvio.

Yhtiökokous voi käsitellä ainoastaan esityslistalla olevia asioita.

#### **4.6. Päätösvaltaisuus ja äänestykset**

Jokaisella jäsenellä on oikeus osallistua kokoukseen joko henkilökohtaisesti tai valitsemansa valtakirjan välityksellä edellyttäen, että valtakirja on itse ASBL:n jäsen ja että valtakirjalla voi olla enintään kaksi ääntä oman äänensä lisäksi.

Kaikilla täysjäsenillä on yhtäläinen äänioikeus yleiskokouksessa, ja jokaisella jäsenellä on yksi ääni.

Jotta yleiskokous olisi pätevä, siinä on oltava läsnä vähintään 2/3 kokouksessa läsnä olevista tai edustetuista jäsenistä. Päätökset tehdään läsnä olevien tai edustettuina olevien äänten yksinkertaisella enemmistöllä, ellei laissa tai yhtiöjärjestyksessä toisin määrätä. Jos yhtiöjärjestyksestä muutetaan, sovelletaan kahden kolmasosan enemmistöä.

Äänestys voidaan toimittaa nimenhuudolla, kädennostoäänestyksellä tai, jos kaksi kolmasosaa läsnä olevista tai edustetuista varsinaisista jäsenistä sitä pyytää, salaisella äänestyksellä.

Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiökokouksen päätökset kirjataan pöytäkirjaan, joka pidetään puheenjohtajan ja sihteerin sekä kaikkien jäsenten pyynnöstä allekirjoittamassa pöytäkirjarekisterissä ja joka säilytetään ASBL:n kotipaikassa, jossa jäsenet voivat tutustua siihen. Kolmannet, jotka haluavat tutustua yhtiökokouksen päätöspöytäkirjaan, voivat esittää tätä koskevan pyynnön hallitukselle, joka voi oman harkintansa mukaan ja ilman eri perusteluja sallia tai evätä tällaisen tutustumisen.

#### **5 artikla. Hallinto ja edustus**

## 5.1. Hallituksen kokoonpano

ASBL:ää johtaa hallitus, jossa on vähintään kolme jäsentä. Jos ja niin kauan kuin yhdistyksessä on vähemmän kuin kolme jäsentä, hallintoelimessä voi olla kaksi johtajaa. Niin kauan kuin hallituksessa on vain kaksi jäsentä, kaikki määräykset, joilla hallintoelimen jäsenelle annetaan ratkaiseva ääni, menettävät automaattisesti vaikutuksensa.

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisten jäsenten keskuudesta, ja ASBL:n yleiskokous nimittää heidät neljäksi vuodeksi läsnä olevien tai edustettuina olevien äänten yksinkertaisella enemmistöllä. Jäsenten toimikausi päättyy kuoleman, eron, erottamisen tai vaalikauden päättymisen myötä (joka neljäs vuosi).

Hallitus nimittää keskuudestaan varsinaiset jäsenet:

- Puheenjohtaja
- A Rahastonhoitaja
- Sihteeri

Jäsenen, joka haluaa erota, on ilmoitettava päätöksestään kirjallisesti hallitukselle. Eroavan jäsenen on kuitenkin pysyttävä tehtävässään siihen asti, kunnes hänen tilalleen voidaan kohtuudella järjestää uusi jäsen.

Periaatteessa johtajat hoitavat tehtäviään maksutta. Heille korvataan tehtäviensä hoitamisesta aiheutuneet kulut.

Artiklassa lueteltujen jäsenjärjestöjen yleisten oikeuksien ja velvollisuuksien lisäksi hallituksen jäsenet:

- LIFE-ohjelman toimintaa koskevat päätöksenteko-oikeudet
- oikeus tulla nimitetyksi puheenjohtajaksi, varapuheenjohtajaksi, rahastonhoitajaksi tai sihteeriksi.
- Osallistuu vähintään 60 prosenttiin hallituksen kokouksista.
- yhteydenpito hallituksen muihin jäseniin ja sihteeristöön täsmällisesti ja ajallaan
- toimimaan rehellisesti, kollegiaalisuuden, yhteisen hyvän ja organisaatiosta huolehtimisen periaatteiden mukaisesti.

Poistaminen. Yhtiökokous voi erottaa hallituksen jäsenen perustellusta syystä, erityisesti jos hallituksen jäsen on rikkonut velvollisuuksiaan yhdistystä kohtaan tai jos hallituksen jäsen ei pysty hoitamaan tehtäviään asianmukaisesti.

Eroaminen. Hallituksen jäsenet voivat erota milloin tahansa toimittamalla puheenjohtajalle ja/tai pääsihteerille kirjallisen ilmoituksen, jossa ilmoitetaan, milloin ero tulee voimaan.

Vapautuminen toimikauden aikana. Jos jäsen erotetaan tai eroaa kesken toimikauden, hallitus voi nimittää tilalle varajäsenen väliaikaisesti seuraavaan yleiskokoukseen saakka.

## 5.2. Kokoukset, neuvottelut ja päätökset

Hallitus kokoontuu LIFE-ohjelman sihteeristön, puheenjohtajan tai kahden johtajan kutsusta niin usein kuin ASBL:n etu vaatii, mutta vähintään kerran vuodessa.

Toimielimen puheenjohtajana toimii puheenjohtaja tai hänen poissa ollessaan sihteeri. Kokous pidetään ASBL:n rekisteröidyssä toimipaikassa, verkossa tai missä tahansa muussa kokouskutsussa ilmoitetussa paikassa Belgiassa. Se voi kutsua muita henkilöitä, jos se katsoo sen tarpeelliseksi.

Hallitus voi käsitellä asioita ja tehdä päteviä päätöksiä läsnä olevien tai edustettuina olevien jäsenten lukumäärästä riippumatta. Päätökset tehdään läsnä olevien tai edustettuina olevien jäsenten yksinkertaisella ääntenemmistöllä. Ketä tahansa jäsentä voi edustaa toinen jäsen. Yhdellä jäsenellä voi olla vain yksi valtakirja. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Pääsihteeri laatii ja allekirjoittaa kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirja säilytetään pöytäkirjarekisterissä, johon jäsenet voivat tutustua, ja heidän on käytettävä tarkastusoikeuttaan.

Poikkeustapauksissa, jos kiireellisyys ja ASBL:n etu sitä edellyttävät, hallintoelimen päätökset voidaan tehdä johtajien yksimielisellä kirjallisella suostumuksella. Tätä varten vaaditaan johtajien yksimielinen ennakkosopimus kirjallisen päätöksentekomenettelyn soveltamisesta. Kirjallinen päätöksentekoprosessi edellyttää joka tapauksessa etukäteiskäsittelyä sähköpostitse, videokonferenssissa tai telekonferenssissa.

Hallitus voi ryhtyä kaikkiin toimiin, jotka ovat tarpeen tai hyödyllisiä yhdistyksen yhteiskunnallisten tavoitteiden saavuttamiseksi kaikissa asioissa, joita ei ole nimenomaisesti varattu yleiskokoukselle laissa tai näissä säännöissä. Näitä voivat olla mm:

- valvoa organisaation toimintaa ja johtamista.
- Hyväksytään tärkeimmät kannanotot
- valvoo jäsenjärjestöjen hyväksymistä ja poissulkemista.
- valvoo työryhmien perustamista
- Jäsenmaksun vahvistaminen ja tarkistaminen vuosittain

### **5.3. Eturistiriidat**

Jos hallituksen jäsenellä on suoraan tai välillisesti omistusoikeudellinen eturistiriita hallituksen toimivaltaan kuuluvassa päätöksessä tai liiketoimessa, hänen on ilmoitettava siitä muille hallituksen jäsenille ennen kuin hallitus tekee päätöksen.

Hänen ilmoituksensa ja selityksensä eturistiriidan luonteesta on sisällytettävä sen hallintoneuvoston kokouksen pöytäkirjaan, jonka on määrä tehdä kyseinen päätös. Hallintoelin ei voi siirtää tätä päätöstä.

Johtaja, jonka etua asia koskee, vetäytyy kokouksesta ja pidättäytyy osallistumasta asiaan käsittelyyn ja äänestykseen.

Jos enemmistöllä läsnä olevista tai edustetuista jäsenistä on eturistiriita, päätös tai liiketoimi toimitetaan yleiskokoukselle. Jos yhtiökokous hyväksyy päätöksen tai liiketoimen, hallitus voi panna sen täytäntöön.

Edellä mainittua menettelyä ei sovelleta tavanomaisiin transaktioihin, jotka toteutetaan samankaltaisten transaktioiden markkinoilla tavanomaisesti vallitsevin ehdoin ja vakuuksin.

### **5.4. Sisäinen hallinto - rajoitukset**

Hallituksella on valtuudet toteuttaa kaikki sisäisen hallinnon toimet, jotka ovat tarpeen tai hyödyllisiä ASBL:n tarkoituksen saavuttamiseksi. Hallituksella on laajimmat valtuudet ASBL:n hallinnossa ja johtamisessa lukuun ottamatta niitä valtuuksia, jotka kuuluvat lain tai näiden sääntöjen mukaisesti yleiskokouksen yksinomaiseen toimivaltaan.

Johtajat voivat jakaa hallintotehtävät keskenään, vaikka kollegiaalisesta hallinnosta johtuvat velvoitteet, eli kuuleminen ja valvonta, ovatkin voimassa. Tällainen tehtävien jako ei ole täytäntöönpanokelpoinen kolmansia osapuolia kohtaan, vaikka se olisikin ollut

julkaistu. Jos sääntöjä ei kuitenkaan noudateta, asianomainen johtaja tai asianosaiset johtajat voidaan saattaa vastuuseen.

Johtajat eivät voi tehdä järjestön purkamiseen liittyviä päätöksiä ilman yleiskokouksen lupaa. Nämä heidän valtuuksiaan koskevat rajoitukset eivät ole täytäntöönpanokelpoisia kolmansia osapuolia kohtaan, vaikka ne olisi julkaistu. Jos niitä ei kuitenkaan noudateta, kyseinen johtaja tai kyseiset johtajat joutuvat sisäiseen vastuuseen.

### **5.5. Ulkoisen edustuksen valta**

Hallinnollinen elin edustaa ASBL:ää oikeudellisissa ja tuomioistuimen ulkopuolisissa toimissa.

ASBL:ää sitovat muut kuin päivittäistä hallintoa koskevat sopimukset, ellei hallintoelimen erityispäätöksellä ole annettu valtuutusta, allekirjoittaa joko hallintoelimen puheenjohtaja tai kaksi johtajaa, joiden ei tarvitse perustella elimen aiempaa päätöstä kolmansien osapuolten suhteen.

### **6 artikla. Päivittäinen hallinnointi**

Hallitus voi siirtää ASBL:n päivittäisen sisäisen hallinnoinnin yhdestä tai useammasta henkilöstä koostuvalle päivittäiselle hallintoelimelle, niin sanotulle LIFE-sihteeristölle, jota valvoo pääsihteeri. Lisäksi voidaan palkata henkilöstöä hallinnoimaan tiettyjä hankkeita ja toimintoja, jotka myös kuuluvat pääsihteerin valvontaan. Kun päivittäinen hallinnointi on uskottu useammalle henkilölle, he toimivat yksin.

Pääsihteerin ja muiden johtavien virkamiesten virka päättyy kuoleman, eron tai erottamisen johdosta.

Juoksevasta hallinnosta vastaavien henkilöiden nimittäminen ja toimikauden päättyminen kirjataan ASBL:n asiakirjoihin kauppatuomioistuimen kirjaamossa.

Hallintoelin nostaa tai tukee ASBL:n puolesta oikeustoimia sekä kantajana että vastaajana.

### **7 artikla. Johtajien ja päivittäistä hallintoa hoitavan henkilön vastuu**

Johtajat ja henkilöt, joille on uskottu päivittäinen hallinto, ovat vastuussa päätöksistä, toimista tai käyttäytymisestä, jotka selvästi ylittävät tavanomaisen hallinnon edellyttämän varovaisen ja huolellisen hallinnon. He ovat myös vastuussa yhtiöjärjestyksen tai yhtiö- ja yhdistyslain rikkomisesta. He ovat yhteisvastuussa kolmansille osapuolille.

Johtajat voivat ilmoittaa huonosta hallinnosta ja vapautua tästä vastuusta. Tätä varten heidän on kirjattava ilmoitus ja sitä seurannut keskustelu kokouksen pöytäkirjaan.

Heidän vastuunsa ASBL:ää ja kolmansia osapuolia kohtaan rajoittuu siihen, että he suorittavat tehtävänsä tavallisen lain, lain säännösten ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaisesti. He ovat vastuussa myös ilmeisen varomattomista tai huolimattomista rikkomuksista.

Jäsenet eivät ole vastuussa ASBL:n tekemistä sitoumuksista.

### **8 artikla. Rahoitus ja kirjanpito**

## **8.1. Rahoitus**

ASBL:n toimintaa rahoitetaan muun muassa avustuksilla, apurahoilla, lahjoituksilla, merkinnöillä, lahjoilla, testamenttilahjoituksilla ja muilla testamenttimääräyksillä, jotka on saatu sekä ASBL:n yleisten tavoitteiden tukemiseksi että jonkin tietyn hankkeen tukemiseksi.

ASBL voi hankkia varoja myös muulla laillisella tavalla.

## **8.2. Kirjanpito**

Tilikausi alkaa 1. tammikuuta ja päättyy 31. joulukuuta.

Hallitus esittää vuosittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä yhtiökokouksen hyväksyttäväksi kuluneen tilikauden tilinpäätöksen ja seuraavan tilikauden talousarvion.

## **9 artikla. Sisäiset määräykset**

Yleiskokous hyväksyi ja hyväksyi LIFE:n sisäiset säännöt 6. marraskuuta 2021, ja yleiskokous voi tarvittaessa tarkistaa ja muuttaa niitä.

## **10 artikla. Purkaminen**

Yhtiökokous on kutsuttava koolle käsittelemään hallituksen tai vähintään 1/5:n kaikkien jäsenten tekemiä purkamisehdotuksia. Kokous kutsutaan koolle ja sen esityslista vahvistetaan näiden sääntöjen 4 artiklan 4 kohdan mukaisesti.

Purkamista koskevassa käsittelyssä ja päätöksessä noudatetaan näiden yhtiöjärjestysten 4 artiklan 5 kohdassa määrättyä päätösvaltaisuutta ja tarkoituksen muuttamiseen vaadittavaa enemmistöä. ASBL:n purkamispäätöksestä alkaen ASBL mainitsee aina, että se on lain mukaisesti "purkautumassa oleva ASBL".

Purkautumis- ja selvitystilassa ylimääräinen yhtiökokous nimittää yhden tai useamman selvitysmiehen, määrittää heidän valtuutensa ja ilmoittaa, mihin yhtiön nettovarallisuutta käytetään, jonka on oltava sellaisen yhdistyksen hyväksi, jolla on samanlainen tarkoitus kuin tällä yhdistyksellä.

Kaikki päätökset, jotka koskevat purkamista, selvitystilan ehtoja, selvitysmiesten nimittämistä ja erottamista, selvitystilan päättämistä ja varojen jakamista, on toimitettava rekisterinpitäjälle ja julkaistava lain mukaisesti.

## **11 artikla. Muut**

Kaikkia asioita, joista ei ole nimenomaisesti määrätty näissä yhtiöjärjestyksissä, säännellään voittoa tavoittelemattomia yhdistyksiä koskevalla yhtiö- ja yhdistyslainsäädännöllä.

## **12 artikla. Johtajat**

Tämänpäiväisessä yleiskokouksessa vahvistettiin seuraavat valitut johtajat:

- Pennarun, Gwenaël Yves; 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Ranska; syntynyt 20.7.1963, ranskalainen, kalastaja/yrittäjä.
- Decugis, Christian; 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Ranska; syntynyt 22.9.1958, ranskalainen, kalastaja/yrittäjä;
- Rodriguez Rodriguez, Luis; Atarazanas Bajo SN, Bajo, Almeria, Espanja; syntynyt 19.2.1956, espanjalainen, kalastaja/yrittäjä.

jotka hyväksyvät tämän toimeksiannon.

Johtajat ovat nimittäneet:

- Puheenjohtaja: Christian Decugis
- Rahastonhoitaja: Luis Rodriguez
- Sihteerit: Gwenaël Yves Pennarun

Signeerattu osoitteessa ..... alkuperäiskappaleissa.