

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ASBL Αλιείς της Ευρώπης με χαμηλό αντίκτυπο (LIFE)

Οι υπογεγραμμένοι ιδρυτές:

1. Pennarun, Gwenaël Yves, 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Γαλλία, γεννηθείς 20.07.1963, Γάλλος, αυτοαπασχολούμενος αλιέας,
2. Decugis, Christian, 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Γαλλία, γεννηθείς 22.09.1958, Γάλλος, αυτοαπασχολούμενος ως αλιέας,

συναντήθηκε με ομοϊδεάτες συναδέλφους στις 15.11.2018 για τη δημιουργία, μέσω ιδιωτικού συμφωνητικού, μιας μη κερδοσκοπικής ένωσης.

Οι ιδρυτές αποφάσισαν να συνεδριάσουν εκ νέου στις 15 Δεκεμβρίου 2023 για να ευθυγραμμιστεί το καταστατικό της ASBL με τον βελγικό "Κώδικα περί εταιρειών και σωματείων". Για το σκοπό αυτό, οι ίδιοι, καθώς και οι συνάδελφοί τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, αποδέχονται ομόφωνα το ακόλουθο καταστατικό (που τροποποιήθηκε τελευταία στη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης στις 16.11.2021):

Άρθρο 1. Η ένωση

1.1 Νομική μορφή

Η ένωση συγκροτείται με τη μορφή οντότητας με νομική προσωπικότητα και, ειδικότερα, με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου (εφεξής "ASBL").

1.2 Όνομα

Η ASBL ονομάζεται Low Impact Fishers of Europe, ή εν συντομία LIFE.

Η επωνυμία αυτή πρέπει να αναγράφεται σε όλες τις πράξεις, τα τιμολόγια, τις διαφημίσεις, τις δημοσιεύσεις, τις επιστολές, τις παραγγελίες και τα άλλα έγγραφα που εκδίδονται από το σωματείο, αμέσως πριν ή μετά τις λέξεις "μη κερδοσκοπικό σωματείο" ή τη συντομογραφία "ASBL" και συνοδευόμενη από ακριβή ένδειξη της έδρας.

1.3 Κεντρικά γραφεία

Η καταστατική έδρα της ASBL βρίσκεται στην οδό Abbé Cuypers 3, 1040 Βρυξέλλες, στην περιφέρεια Βρυξελλών-Πρωτεύουσας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την εξουσία να μεταφέρει την καταστατική έδρα σε οποιαδήποτε άλλη τοποθεσία στη γαλλόφωνη περιοχή του Βελγίου και να προβεί στις απαιτούμενες διατυπώσεις δημοσίευσης. Η Συνέλευση της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να επικυρώσει κάθε αλλαγή της καταστατικής έδρας στο καταστατικό στην πρώτη επόμενη συνεδρίασή της.

1.4 Διάρκεια

Η ASBL ιδρύεται για αόριστο χρονικό διάστημα. Μπορεί να διαλυθεί ανά πάσα στιγμή υπό τους όρους που καθορίζονται στο παρόν καταστατικό.

Άρθρο 2. Όραμα, αποστολή, στόχοι και δραστηριότητες

Όραμα

Το όραμα του LIFE είναι μια Ευρωπαϊκή Ένωση με υγιείς θάλασσες, όπου οι αλιείς μικρής

κλίμακας είναι κύριοι του μέλλοντός τους, θεματοφύλακες της θάλασσας, οικονομικά ανεξάρτητοι, συμβάλλοντας στην ευημερία των παράκτιων κοινοτήτων και στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα των ωκεανών.

Αποστολή

Αποστολή του LIFE είναι να ενώσει τους Ευρωπαίους αλιείς μικρής κλίμακας για να επιτύχει δίκαιη αλιεία, υγιείς θάλασσες και ζωντανές κοινότητες.

2.1. Στόχοι

Στόχος της ASBL είναι να ενώσει και να ενεργοποιήσει τους μικρής κλίμακας αλιείς ως βασικούς παράγοντες περιβαλλοντικής και κοινωνικής αλλαγής, να εξασφαλίσει ισχυρή και αποτελεσματική εκπροσώπηση και να δώσει φωνή και υποστήριξη στις ενώσεις τους σε τοπικό, περιφερειακό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

2.2. Κύριες δραστηριότητες

Οι δραστηριότητες που πραγματοποιούνται για την επίτευξη των στόχων της ASBL περιλαμβάνουν τα εξής:

- Να ακουστεί η φωνή των αλιέων μικρής κλίμακας με χαμηλό αντίκτυπο, ιδίως των μελών του LIFE, από τα θεσμικά όργανα της ΕΕ (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κ.λπ.) και να εκπροσωπηθούν στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που τους αφορούν (νομοθετικές και πολιτικές διαδικασίες), ενθαρρύνοντας παράλληλα τη δημιουργία περιφερειακών και εθνικών οργανώσεων όπου οι αλιείς μικρής κλίμακας με χαμηλό αντίκτυπο δεν έχουν ειδική εκπροσώπηση.
- Δημιουργία δράσεων άσκησης πίεσης τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο υπέρ δίκαιων και βιώσιμων αλιευτικών πολιτικών, με επίκεντρο την ΑΘΠ χαμηλού αντίκτυπου.
- Έρευνα και εντοπισμός των βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται στον τομέα των ΑΛΙΕΑ χαμηλής επίπτωσης και ενθάρρυνση της δικτύωσης και των ανταλλαγών μεταξύ των αλιέων, προκειμένου να προωθηθεί η αναπαραγωγή, η εδραίωση και η κλιμάκωση αυτών των πρακτικών.
- Παροχή υπηρεσιών ανάπτυξης ικανοτήτων σε ΕΑΦ χαμηλού αντίκτυπου και στις ενώσεις τους, που θα τους επιτρέψουν να γίνουν φορείς αλλαγής μέσω μιας τριπλής προσέγγισης.
- Ανάπτυξη της αλιείας μικρής κλίμακας ως αναπόσπαστο μέρος των δίκαιων και βιώσιμων διατροφικών συστημάτων.
- Υποστήριξη των γυναικών που δραστηριοποιούνται στην αλιεία μικρής κλίμακας με χαμηλό αντίκτυπο, σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας, ώστε η εργασία τους να αναγνωρίζεται και να γίνεται σεβαστή, να τους παρέχεται στοχευμένη εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση και να ενσωματώνονται πλήρως στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που τις αφορούν,
- Προσέλκυση, παρακίνηση και υποστήριξη νέων αλιέων και ενθάρρυνσή τους να αφοσιωθούν στην αλιεία μικρής κλίμακας με χαμηλό αντίκτυπο.

Η ASBL μπορεί επίσης να αναπτύσσει οποιοσδήποτε δραστηριότητες που συμβάλλουν άμεσα ή έμμεσα στην επίτευξη των προαναφερθέντων μη κερδοσκοπικών στόχων, συμπεριλαμβανομένων των βιομηχανικών ή εμπορικών δραστηριοτήτων, τα έσοδα των οποίων θα διατίθενται πάντοτε πλήρως για την επίτευξη των προαναφερθέντων μη κερδοσκοπικών στόχων.

Άρθρο 3. Μέλη

Κάθε ένωση ή οργανισμός που υποστηρίζει τους στόχους της ASBL και πληροί τα κριτήρια συμμετοχής του LIFE μπορεί να υποβάλει γραπτή αίτηση στο LIFE για να γίνει συνδεδεμένο μέλος.

Οι αιτήσεις αξιολογούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του LIFE και γίνονται δεκτές εφόσον κρίνεται ότι πληρούν τις αναγκαίες προϋποθέσεις που καθορίζονται στο καταστατικό (κατωτέρω) και στο έγγραφο εσωτερικού κανονισμού.

Τα μέλη του LIFE είναι ενώσεις ΑΣΠ, συμπεριλαμβανομένων των οργανώσεων παραγωγών ψαριών (ΟΠΙ), οι οποίες έχουν δεσμευτεί για την υλοποίηση της αποστολής του LIFE και έχουν υπογράψει την "Κοινή Διακήρυξη" του LIFE.

Η δήλωση αυτή αναφέρει ότι το LIFE προωθεί την αειφόρο αλιεία μέσω μιας διαδικασίας που:

- δίνει το δικαίωμα αλιείας σε όσους ασκούν βιώσιμη αλιεία,

- εξαλείφει την πλεονάζουσα αλιευτική ικανότητα του στόλου, όπου αυτή υπάρχει, διατηρώντας παράλληλα τις θέσεις εργασίας σε μικρής κλίμακας αλιεία με χαμηλό αντίκτυπο,
- βάζει τέλος στις επιβλαβείς επιδοτήσεις και στις καταστροφικές και μη βιώσιμες πρακτικές- και
- αποκαθιστά την υγεία των θαλασσών μας.

Οι οργανώσεις-μέλη του LIFE συγκεντρώνουν άνδρες και γυναίκες που ζουν από την αλιεία ή/και τη συλλογή οστρακοειδών, που εργάζονται στη θάλασσα ή στην ξηρά και που:

- χρησιμοποιούν διάφορους τύπους αλιευτικού εξοπλισμού ανάλογα με την εποχή: πρόκειται κυρίως για παθητικά και χαμηλής όχλησης εργαλεία, λόγω της επιλεκτικότητάς τους και των εξαιρετικά χαμηλών επιπτώσεων που έχουν στο θαλάσσιο περιβάλλον,
- χρησιμοποιούν, κατά περίπτωση, αλιευτικό σκάφος που πληροί τις ακόλουθες προδιαγραφές:
 - a) συνολικό μήκος μικρότερο από 12 μέτρα,
 - b) αλιευτικά ταξίδια που διαρκούν λιγότερο από 24 ώρες,
 - c) το πλήρωμα περιορίζεται σε τρία άτομα κατ' ανώτατο όριο.
- Ο πλοιοκτήτης ή/και τα μέλη της οικογένειάς του εργάζονται στο σκάφος και δεσμεύονται να διασφαλίσουν τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων τους, να τηρούν τους κανόνες ή, εάν οι κανόνες αυτοί δεν υπάρχουν ή είναι ανεπαρκείς, να εργάζονται για την εφαρμογή αυτοεπιβαλλόμενων μέτρων ή/και σχεδίων για την προστασία των αλιευτικών πόρων και του περιβάλλοντος.
- Σφυρηλατούν ισχυρούς κοινωνικούς, πολιτιστικούς και οικονομικούς δεσμούς με τις κοινότητές τους.

Τα μέλη θα αποκλείονται από το LIFE εάν διαπιστωθεί ότι χρησιμοποιούν καταστροφικές μεθόδους που έχουν αρνητικό αντίκτυπο στο περιβάλλον, ασκούν μη επιλεκτική αλιεία ή αλιεύουν σκόπιμα ψάρια κάτω από το ελάχιστο μέγεθος.

Κάθε οργάνωση-μέλος του LIFE διορίζει ετησίως έναν αντιπρόσωπο που εκπροσωπεί την οργάνωσή της στη Γενική Συνέλευση.

Το LIFE δέχεται τις ακόλουθες κατηγορίες μελών:

3.1 Πλήρη μέλη

Η ASBL αποτελείται από τους εκπροσώπους τουλάχιστον δύο τακτικών μελών που έχουν όλα τα δικαιώματα που παρέχονται στα μέλη σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρειών και Σωματείων και το παρόν καταστατικό.

Τα Πλήρη Μέλη είναι νομικά πρόσωπα (συμπεριλαμβανομένων των Οργανώσεων Παραγωγών Ιχθύων) που έχουν συσταθεί σε ευρωπαϊκή χώρα (είτε ανήκει στην ΕΕ είτε όχι), εκπροσωπούν αλιείς μικρής κλίμακας που έχουν δεσμευτεί για την αποστολή του LIFE και έχουν υπογράψει κοινή δήλωση με το LIFE. Οι εκπρόσωποι των Πλήρων Μελών έχουν δικαίωμα λόγου και ψήφου στις Γενικές Συνελεύσεις και σε άλλες συνεδριάσεις, καθώς και δικαίωμα εκλογής μελών και εκλογής ως μέλη του διοικητικού οργάνου.

Οι προαναφερθέντες ιδρυτές είναι τα πρώτα πλήρη μέλη. Άλλα μέλη θα γίνουν στη συνέχεια δεκτά ως πλήρη μέλη από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει κατά τη διακριτική του ευχέρεια να μην αποδεχθεί έναν υποψήφιο ως πλήρες μέλος.

Ο αριθμός των τακτικών μελών δεν περιορίζεται, αλλά δεν μπορεί να είναι μικρότερος από 2.

3.2 Συνδεδεμένα μέλη

Τα συνδεδεμένα μέλη είναι νομικές οντότητες που έχουν συσταθεί σε ευρωπαϊκή χώρα της ΕΕ ή εκτός ΕΕ, εκπροσωπούν αλιείς μικρής κλίμακας, οι οποίοι έχουν δεσμευτεί στην αποστολή του LIFE και έχουν υπογράψει κοινή δήλωση με το LIFE. Οι εκπρόσωποι των συνδεδεμένων μελών έχουν δικαίωμα λόγου, αλλά όχι ψήφου, στις Γενικές Συνελεύσεις και σε άλλες συνεδριάσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του LIFE θα έχει τον τελικό λόγο σε κάθε απόφαση αποδοχής μιας οργάνωσης ως μέλους, με βάση την αξιολόγηση του προφίλ και της δέσμευσης της υποψήφιας οργάνωσης για αλιεία χαμηλού αντίκτυπου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει, κατά την απόλυτη διακριτική του ευχέρεια, να μην αποδεχθεί έναν υποψήφιο ως μέλος με βάση την εκτίμησή του για το προφίλ των μελών της ένωσης και τη δέσμευσή της στην αλιεία χαμηλών επιπτώσεων.

Τα συνδεδεμένα μέλη έχουν μόνο τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο παρόν καταστατικό, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

3.3 Δικαιώματα και υποχρεώσεις των οργανώσεων μελών

Τα δικαιώματα όλων των οργανώσεων μελών του LIFE είναι:

- Ενημέρωση για τις δραστηριότητες του LIFE και τις αποφάσεις που λαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Να κατατίθενται γραπτώς όλες οι υποδείξεις και προτάσεις που αφορούν τα θέματα που απασχολούν τον Σύλλογο, ώστε να μελετώνται και να απαντώνται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Να επωφεληθούν από τις δραστηριότητες που αναπτύσσει το LIFE.
- Συμμετοχή στη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και στις ομάδες εργασίας που δημιουργούνται.
- Στην περίπτωση των τακτικών μελών, οι εκπρόσωποί τους να εκλέγουν και να εκλέγονται ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα καθήκοντα των οργανώσεων μελών είναι:

- Να τηρεί το καταστατικό και τους εσωτερικούς κανονισμούς του LIFE και τους κανόνες που έχουν συμφωνηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Να συμμετέχει τουλάχιστον στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης (τακτικές, έκτακτες και εκλογικές συνεδριάσεις).
- Στην περίπτωση των Πλήρων Μελών, να καταβάλλουν εγκαίρως τις ετήσιες συνδρομές του LIFE. Οι οργανισμοί μέλη που καταβάλλουν την ετήσια συνδρομή εγκαίρως θα θεωρούνται αυτομάτως συνδεδεμένα μέλη.

3.4. Παραίτηση

Τα μέλη είναι ελεύθερα να αποχωρήσουν από την ASBL ανά πάσα στιγμή, αποστέλλοντας την παραίτησή τους εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο. Η παραίτηση τίθεται σε ισχύ 1 μήνα από την ημερομηνία της γραπτής παραίτησης.

3.5. Αποκλεισμός μέλους

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να θέσει σε διαθεσιμότητα μέλη που έχουν διαπράξει σοβαρές παραβάσεις του καταστατικού ή των νόμων περί τιμής και ευπρέπειας, μέχρις ότου αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.

Οι οργανισμοί μέλη μπορούν να διαγραφούν από το LIFE για τους ακόλουθους λόγους:

- Διάλυση της οργάνωσης μέλους
- Εθελούσια παραίτηση, η οποία κοινοποιείται εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Για παράβαση των καθηκόντων τους ως οργανισμών μελών
- Με πρωτοβουλία του Διοικητικού Συμβουλίου, λόγω μη εκπλήρωσης των προϋποθέσεων συμμετοχής που καθορίζονται στο άρθρο 7 του παρόντος καταστατικού, ή λόγω εσφαλμένης ή αθέμιτης συμπεριφοράς που προκαλεί ζημία ή υπονομεύει τους σκοπούς του LIFE, λόγω απαξίωσης του LIFE με πράξεις ή λόγια

που δυσφημούν ή υπονομεύουν τις δραστηριότητες του LIFE ή τις κανονικές σχέσεις που βασίζονται στον αμοιβαίο σεβασμό που απολαμβάνουν τα μέλη του LIFE, ή λόγω μη συμμόρφωσης με τους όρους εισδοχής.

Εάν ένα πλήρες μέλος ενεργεί αντίθετα προς τους σκοπούς της ASBL, μπορεί, με πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου ή μετά από αίτηση του 1/5 τουλάχιστον του συνόλου των μελών, να αποκλειστεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, στην οποία παρίστανται ή εκπροσωπούνται τουλάχιστον τα μισά από όλα τα πλήρη μέλη. Η απόφαση αυτή λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία και με πλειοψηφία των 2/3 των παρόντων ή εκπροσωπούμενων ψήφων.

Τα συνδεδεμένα μέλη που ενεργούν αντίθετα προς τους σκοπούς της ASBL μπορούν να αποκλειστούν με μονομερή απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη πρέπει να έχουν ενημερωθεί εκ των προτέρων για τους λόγους του αποκλεισμού τους. Τα μέλη έχουν το δικαίωμα να υπερασπιστούν τον εαυτό τους και να ακουστούν.

Οι αντιπρόσωποι στη Γενική Συνέλευση θεωρείται ότι παραιτήθηκαν όταν παραιτούνται από τα καθήκοντα που αποτέλεσαν τη βάση για τον διορισμό τους ή όταν αποσύρουν την αντιπροσωπεία της οργάνωσής τους.

3.6. Δικαιώματα επί περιουσιακών στοιχείων

Κανένα μέλος δεν μπορεί να διεκδικήσει ή να ασκήσει οποιαδήποτε απαίτηση επί των περιουσιακών στοιχείων της ASBL λόγω της ιδιότητάς του ως μέλους και μόνο.

Αυτός ο αποκλεισμός των δικαιωμάτων επί των περιουσιακών στοιχείων ισχύει ανά πάσα στιγμή: κατά τη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος είναι μέλος, όταν η ιδιότητα αυτή παύει να υφίσταται για οποιονδήποτε λόγο, όταν η ASBL διαλύεται κ.λπ.

Τα τακτικά μέλη, τα μέλη που έχουν παραιτηθεί ή αποκλεισθεί, καθώς και οι κληρονόμοι ή οι επιζώντες συγγενείς αποβιώσαντος μέλους, δεν έχουν δικαιώματα επί των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Δεν μπορούν να ζητήσουν ή να ζητήσουν οποιαδήποτε δήλωση, απόδοση λογαριασμού, επικόλληση σφραγίδων, απογραφή ή επιστροφή καταβληθεισών εισφορών.

Οφείλουν να επιστρέψουν στην ASBL όλα τα περιουσιακά της στοιχεία που έχουν στην κατοχή τους εντός ενός μηνός από την παραίτηση ή τον αποκλεισμό τους.

3.7. Τέλη

Κάθε πρόσωπο που επιθυμεί να γίνει πλήρες μέλος καταβάλλει ετήσια συνδρομή, το ύψος της οποίας καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3.8. Μητρώο τακτικών μελών

Η ένωση πρέπει να τηρεί ενημερωμένο μητρώο τακτικών και συνδεδεμένων μελών, υπό την ευθύνη του διοικητικού συμβουλίου.

Όλες οι αποφάσεις εισδοχής, αποχώρησης ή αποκλεισμού μελών καταχωρίζονται στο μητρώο από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός οκτώ ημερών από τη στιγμή που το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει γνώση της ή των αλλαγών.

Όλα τα μέλη μπορούν να συμβουλευόμαστε το μητρώο μελών μέσω οποιουδήποτε ηλεκτρονικού εργαλείου που μπορεί να παρέχει η Γραμματεία.

Άρθρο 4. Η Γενική Συνέλευση

4.1. Σύσταση

Η Γενική Συνέλευση αποτελείται από εκπροσώπους όλων των πλήρων μελών του LIFE.

Προεδρεύεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.2 Παρατηρητές

Οι παρατηρητές μπορούν να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση και μπορούν, με την άδεια του Προέδρου, να απευθύνουν χαιρετισμό στη Γενική Συνέλευση.

4.3. Ικανότητα

Η Γενική Συνέλευση είναι το κύριο όργανο λήψης αποφάσεων και εκπροσώπησης της ASBL. Έχει τις εξουσίες που της ανατίθενται ρητά από το νόμο ή από το παρόν καταστατικό.

Οι εξουσίες της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνουν το δικαίωμα:

- Τροποποίηση του καταστατικού της ASBL,
- Να διορίζει και να παύει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Να διορίζει και να παύει τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τον ή τους νόμιμους ελεγκτές, τον ή τους ελεγκτές και τον ή τους εκκαθαριστές,
- Απαλλάσσει τους διευθυντές, τους ελεγκτές και, σε περίπτωση εκούσιας διάλυσης, τους εκκαθαριστές,
- Καθορισμός αμοιβών, όπου χορηγούνται αμοιβές,
- Καθορισμός των οικονομικών και άλλων όρων για τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν εντολή διευθυντή/διαχειριστή
- Να αποκλείσει ένα μέλος σύμφωνα με το άρθρο 3.4 του παρόντος καταστατικού,
- Εγκρίνει τους ετήσιους προϋπολογισμούς και λογαριασμούς,
- Έγκριση της 5ετούς στρατηγικής του LIFE,
- Έγκριση του εσωτερικού κανονισμού και των τροποποιήσεών του,
- Να διαλύσει ή να μετατρέψει την ASBL, σύμφωνα με τις σχετικές νομικές και καταστατικές διατάξεις,
- Καθορισμός του προορισμού των περιουσιακών στοιχείων σε περίπτωση διάλυσης της ASBL,
- Αποφασίζει να ασκήσει αγωγή ευθύνης κατά οποιουδήποτε μέλους της ASBL, οποιουδήποτε διευθυντή, οποιουδήποτε επιτρόπου, οποιουδήποτε προσώπου εξουσιοδοτημένου να εκπροσωπεί την ASBL ή οποιουδήποτε αντιπροσώπου διορισμένου από τη γενική συνέλευση,
- Ασκει όλες τις άλλες εξουσίες που απορρέουν από το νόμο ή το καταστατικό.

4.4. Εκλογή διευθυντών

Η Γενική Συνέλευση διορίζει τουλάχιστον τρεις και το πολύ εννέα αντιπροσώπους/διοικητικούς από τρεις διαφορετικές περιφέρειες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Διοικητικό της Συμβούλιο, και συγκεκριμένα:

- την περιοχή της Μεσογείου και της Μαύρης Θάλασσας (τουλάχιστον ένας και το πολύ τρεις εκπρόσωποι),
- την περιοχή του Ατλαντικού (τουλάχιστον ένας και το πολύ τρεις εκπρόσωποι)
- Περιφέρεια Βαλτικής και Βόρειας Θάλασσας (τουλάχιστον ένας και το πολύ τρεις εκπρόσωποι)

Σε περίπτωση ισοψηφίας, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει να ορίσει έναν επιπλέον εκπρόσωπο, ο οποίος θα μοιράζεται τα δικαιώματα ψήφου μεταξύ τους.

Οι αντιπρόσωποι κάθε Περιφέρειας θα εκλέγονται μέσω μιας εκλογικής Γενικής Συνέλευσης (η οποία συνήθως πραγματοποιείται κάθε 4 χρόνια) με απλή πλειοψηφία των

οργανώσεων-μελών της εν λόγω Περιφέρειας. Κάθε οργάνωση μέλος που συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση έχει 3 ψήφους για την εκλογή αντιπροσώπων από την Περιφέρειά της.

4.5. Συναντήσεις

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, εντός έξι μηνών από τη λήξη του οικονομικού έτους. Αυτό γίνεται το τελευταίο τρίμηνο του έτους.

Έκτακτη Γενική Συνέλευση μπορεί να συγκληθεί οποτεδήποτε, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε μετά από αίτηση του τελευταίου είτε μετά από αίτηση του 1/5 των τακτικών μελών της ASBL.

Κάθε 4 χρόνια θα συγκαλείται εκλογική γενική συνέλευση για την εκλογή των νέων μελών του διοικητικού συμβουλίου.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συντονισμό με τη Γραμματεία.

Κατά γενικό κανόνα, οι συνεδριάσεις θα πραγματοποιούνται στα κεντρικά γραφεία του LIFE, την ημερομηνία και την ώρα που αναφέρεται στην πρόσκληση για τη συνεδρίαση. Σε εξαιρετικές περιστάσεις, οι συνεδριάσεις μπορούν να πραγματοποιηθούν σε απευθείας σύνδεση ή σε άλλη καθορισμένη τοποθεσία. Στις εξαιρετικές περιστάσεις περιλαμβάνονται κλειδαριές, έλλειψη οικονομικών μέσων ή άλλα περιστατικά που καθιστούν αναγκαία μια εναλλακτική τοποθεσία ή μια συνεδρίαση σε απευθείας σύνδεση.

Πρέπει να συγκληθούν όλα τα μέλη.

Οι συνεδριάσεις συγκαλούνται με απλή επιστολή, φαξ ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, που αποστέλλεται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από την ημερομηνία της συνεδρίασης. Περιλαμβάνουν την ημερήσια διάταξη, η οποία περιλαμβάνει τουλάχιστον την παρουσίαση της ετήσιας έκθεσης του διοικητικού οργάνου, την έγκριση των λογαριασμών του προηγούμενου οικονομικού έτους και του προσωρινού προϋπολογισμού του επόμενου οικονομικού έτους.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συζητήσει μόνο τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

4.6. Απαρτία και ψηφοφορίες

Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να παρίσταται και να συμμετέχει στη συνέλευση, είτε αυτοπροσώπως είτε με τη μεσολάβηση οποιουδήποτε αντιπροσώπου της επιλογής του, υπό την προϋπόθεση ότι ο αντιπρόσωπος είναι ο ίδιος μέλος της ASBL και δεν μπορεί να μεταφέρει περισσότερες από δύο ψήφους μέσω αντιπροσώπου επιπλέον της δικής του ψήφου.

Όλα τα πλήρη μέλη έχουν ίσα δικαιώματα ψήφου στη Γενική Συνέλευση, με κάθε μέλος να έχει μία ψήφο.

Για να είναι έγκυρη η συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, πρέπει να παρευρίσκονται τουλάχιστον τα 2/3 των μελών που είναι παρόντα ή εκπροσωπούνται στη συνεδρίαση. Τα ψηφίσματα λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων ή εκπροσωπούμενων ψήφων, εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά από το νόμο ή το καταστατικό. Σε περίπτωση τροποποίησης του καταστατικού, ισχύει πλειοψηφία δύο τρίτων.

Η ψηφοφορία μπορεί να γίνει με ονομαστική κλήση, με ανάταση των χεριών ή, εφόσον το ζητήσουν τα δύο τρίτα των παρόντων ή εκπροσωπούμενων τακτικών μελών, με μυστική ψηφοφορία.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, ο Πρόεδρος έχει τη νικώσα ψήφο.

Οι αποφάσεις της γενικής συνέλευσης καταγράφονται σε πρακτικά, τα οποία τηρούνται σε

μητρώο πρακτικών που υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα και από κάθε μέλος που το ζητά, και φυλάσσονται στην έδρα της ASBL, όπου μπορούν να τα συμβουλευθούν τα μέλη. Οι τρίτοι που επιθυμούν να λάβουν γνώση των πρακτικών των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να υποβάλουν σχετική αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο μπορεί να επιτρέψει ή να αρνηθεί τη γνώση αυτή κατά την απόλυτη διακριτική του ευχέρεια και χωρίς περαιτέρω αιτιολόγηση.

Άρθρο 5. Διοίκηση και εκπροσώπηση

5.1. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η ASBL διοικείται από διοικητικό συμβούλιο αποτελούμενο από τουλάχιστον τρεις διευθυντές. Εάν και για όσο διάστημα η ένωση έχει λιγότερα από τρία μέλη, το διοικητικό όργανο μπορεί να αποτελείται από δύο διευθυντές. Όσο το διοικητικό συμβούλιο έχει μόνο δύο μέλη, κάθε διάταξη που παρέχει σε μέλος του διοικητικού οργάνου νικώσα ψήφο χάνει αυτομάτως την ισχύ της.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επιλέγονται μεταξύ των τακτικών μελών και διορίζονται για 4 χρόνια από τη Γενική Συνέλευση της ASBL, η οποία αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων ή εκπροσωπούμενων ψήφων. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει με θάνατο, παραίτηση, απόλυση ή με την ολοκλήρωση της εκλογικής περιόδου (κάθε 4 χρόνια).

Το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει μεταξύ των τακτικών μελών του:

- Ένας πρόεδρος
- Ένας ταμίας
- Γραμματέας

Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου που επιθυμεί να παραιτηθεί πρέπει να γνωστοποιήσει εγγράφως την απόφασή του στο διοικητικό συμβούλιο. Ωστόσο, ο παραιτηθείς σύμβουλος πρέπει να παραμείνει στη θέση του μέχρις ότου μπορεί εύλογα να προβλεφθεί αντικαταστάτης.

Κατ' αρχήν, οι διευθυντές ασκούν τα καθήκοντά τους δωρεάν. Τους επιστρέφονται τα έξοδα που προκύπτουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Εκτός από τα γενικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των οργανώσεων μελών που περιγράφονται λεπτομερώς στο άρθρο, Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- Έχουν δικαιώματα λήψης αποφάσεων που διέπουν τη λειτουργία του LIFE
- Έχουν το δικαίωμα να διοριστούν ως πρόεδρος, αντιπρόεδρος, ταμίας ή γραμματέας.
- Συμμετέχει τουλάχιστον στο 60% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Να επικοινωνεί εγκαίρως με τα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη γραμματεία.
- Να ενεργεί με εντιμότητα, σύμφωνα με την αρχή της συλλογικότητας, του κοινού καλού και της μέριμνας για τον οργανισμό.

Αφαίρεση. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να παυθούν από τη Γενική Συνέλευση για εύλογη αιτία, ιδίως εάν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει παραβεί τις υποχρεώσεις του έναντι της Ένωσης ή εάν το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι σε θέση να ασκήσει σωστά τα καθήκοντά του.

Παραίτηση. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να παραιτηθούν ανά πάσα στιγμή, υποβάλλοντας γραπτή δήλωση στον Πρόεδρο και/ή τον Εκτελεστικό Γραμματέα, στην οποία διευκρινίζεται τότε θα τεθεί σε ισχύ η παραίτηση.

Κενή θέση κατά τη διάρκεια της θητείας. Σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης κατά τη διάρκεια της θητείας, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να διορίσει προσωρινά ένα μέλος σε αντικατάσταση, μέχρι την επόμενη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

5.2. Συναντήσεις, διαβουλεύσεις και αποφάσεις

Το διοικητικό συμβούλιο συνεδριάζει όταν συγκαλείται από τη γραμματεία του LIFE, τον πρόεδρο ή από δύο διευθυντές, όσο συχνά απαιτείται για το συμφέρον της ASBL, αλλά

τουλάχιστον μία φορά το χρόνο.

Το όργανο προεδρεύεται από τον Πρόεδρο ή, σε περίπτωση απουσίας του, από τον Γραμματέα. Η συνεδρίαση πραγματοποιείται στην έδρα της ASBL, στο διαδίκτυο ή σε οποιοδήποτε άλλο μέρος στο Βέλγιο που αναφέρεται στην επιστολή σύγκλησης της συνεδρίασης. Μπορεί να προσκαλέσει και άλλα άτομα που κρίνει απαραίτητο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει και να λαμβάνει έγκυρες αποφάσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των ψήφων των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών. Κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να εκπροσωπείται από άλλο μέλος του διοικητικού συμβουλίου. Ένα μέλος του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να έχει μόνο ένα πληρεξούσιο. Σε περίπτωση ισοψηφίας, ο πρόεδρος έχει τη νικώσα ψήφο.

Τα πρακτικά της συνεδρίασης συντάσσονται και υπογράφονται από τον εκτελεστικό γραμματέα. Τα εν λόγω πρακτικά τηρούνται σε μητρώο πρακτικών, το οποίο μπορούν να συμβουλευούνται τα μέλη, τα οποία ασκούν το δικαίωμά τους να συμβουλευούνται.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν το επείγον και τα συμφέροντα της ASBL το απαιτούν, οι αποφάσεις του διοικητικού οργάνου μπορούν να λαμβάνονται με ομόφωνη γραπτή συμφωνία των διευθυντών. Για το σκοπό αυτό, απαιτείται η προηγούμενη ομόφωνη συμφωνία των διευθυντών για την εφαρμογή γραπτής διαδικασίας λήψης αποφάσεων. Σε κάθε περίπτωση, η γραπτή διαδικασία λήψης αποφάσεων προϋποθέτει προηγούμενη διαβούλευση μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τηλεδιάσκεψης ή τηλεδιάσκεψης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να προβαίνει σε κάθε ενέργεια που είναι αναγκαία ή χρήσιμη για την επίτευξη των κοινωνικών στόχων της Ένωσης για κάθε θέμα που δεν επιφυλάσσεται ρητά στη Γενική Συνέλευση, από το νόμο ή από το παρόν καταστατικό. Σε αυτά μπορεί να περιλαμβάνονται:

- Εποπτεύει τις δραστηριότητες και τη διαχείριση του οργανισμού
- Έγκριση των κύριων εγγράφων θέσης
- επιβλέπει την αποδοχή και τον αποκλεισμό των οργανώσεων μελών
- Εποπτεύει τη συγκρότηση των ομάδων εργασίας
- Καθορισμός και ετήσια αναθεώρηση της συνδρομής των μελών

5.3. Σύγκρουση συμφερόντων

Εάν ένα μέλος του διοικητικού συμβουλίου έχει, άμεσα ή έμμεσα, συγκρουόμενο συμφέρον ιδιοκτησιακού χαρακτήρα σε απόφαση ή συναλλαγή που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου, οφείλει να το γνωστοποιήσει στα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου πριν από τη λήψη απόφασης από το διοικητικό συμβούλιο.

Η δήλωσή του/της και η εξήγηση της φύσης αυτού του συγκρουόμενου συμφέροντος πρέπει να περιλαμβάνονται στα πρακτικά της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου που πρόκειται να λάβει την εν λόγω απόφαση. Το διοικητικό όργανο δεν μπορεί να μεταβιβάσει την απόφαση αυτή.

Ένα μέλος του διοικητικού συμβουλίου με αντίθετο συμφέρον αποχωρεί από τη συνεδρίαση και απέχει από τη συμμετοχή στις συζητήσεις και την ψηφοφορία επί του εν λόγω θέματος.

Εάν η πλειοψηφία των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών του διοικητικού συμβουλίου έχει σύγκρουση συμφερόντων, η απόφαση ή η συναλλαγή υποβάλλεται στη Γενική Συνέλευση. Εάν η απόφαση ή η συναλλαγή εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να την εκτελέσει.

Η προαναφερθείσα διαδικασία δεν εφαρμόζεται σε συνήθεις συναλλαγές που πραγματοποιούνται υπό τους όρους και με τις εγγυήσεις που συνήθως επικρατούν στην αγορά για παρόμοιες συναλλαγές.

5.4. Εσωτερική διαχείριση - περιορισμοί

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται να προβαίνει σε όλες τις πράξεις εσωτερικής

διοίκησης που είναι αναγκαίες ή χρήσιμες για την επίτευξη του σκοπού της ASBL. Έχει τις ευρύτερες εξουσίες για τη διοίκηση και διαχείριση της ASBL, με εξαίρεση εκείνες που εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν καταστατικό.

Παρά τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συλλογική διοίκηση, δηλαδή τη διαβούλευση και τον έλεγχο, οι διευθυντές μπορούν να κατανέμουν τα διοικητικά καθήκοντα μεταξύ τους. Μια τέτοια κατανομή καθηκόντων δεν είναι εκτελεστή έναντι τρίτων, ακόμη και αν έχει

έχει δημοσιευθεί. Ωστόσο, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, ο/οι ενδιαφερόμενος/οι διευθυντής/ες μπορεί να θεωρηθεί/ούν υπεύθυνος/η.

Οι διευθυντές δεν μπορούν να λαμβάνουν αποφάσεις σχετικά με τη διάλυση του οργανισμού χωρίς την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Αυτοί οι περιορισμοί των εξουσιών τους δεν είναι εκτελεστοί έναντι τρίτων, ακόμη και αν έχουν δημοσιευθεί. Ωστόσο, εάν δεν τηρηθούν, ο(οι) ενδιαφερόμενος(-οι) διευθυντής(-ές) θα θεωρηθεί(-ονται) εσωτερικά υπεύθυνος(-οι).

5.5. Δύναμη εξωτερικής εκπροσώπησης

Το διοικητικό όργανο εκπροσωπεί την ASBL σε δικαστικές και εξωδικαστικές πράξεις.

Οι πράξεις που δεσμεύουν την ASBL, εκτός από εκείνες της καθημερινής διαχείρισης, ελλείψει εξουσιοδότησης που παρέχεται με ειδική απόφαση του διοικητικού οργάνου, υπογράφονται είτε από τον πρόεδρο του διοικητικού οργάνου είτε από δύο διευθυντές, οι οποίοι δεν υποχρεούνται να αιτιολογήσουν προηγούμενη απόφαση του οργάνου έναντι τρίτων.

Άρθρο 6. Καθημερινή διαχείριση

Η καθημερινή εσωτερική διαχείριση της ASBL μπορεί να ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ένα όργανο καθημερινής διαχείρισης που αποτελείται από ένα ή περισσότερα πρόσωπα, τη λεγόμενη Γραμματεία LIFE, η οποία εποπτεύεται από εκτελεστικό γραμματέα. Επιπλέον, μπορεί να προσληφθεί προσωπικό για τη διαχείριση συγκεκριμένων έργων και δραστηριοτήτων, το οποίο επίσης υπάγεται στην εποπτεία του εκτελεστικού γραμματέα. Όταν η καθημερινή διαχείριση ανατίθεται σε περισσότερα άτομα, αυτά ενεργούν ατομικά.

Το αξίωμα του Εκτελεστικού Γραμματέα και των λοιπών στελεχών παύει με το θάνατο, την παραίτηση ή την απομάκρυνση από το αξίωμα.

Ο διορισμός και η λήξη της θητείας των προσώπων που είναι υπεύθυνα για την καθημερινή διαχείριση καταγράφονται στον φάκελο της ASBL στο γραφείο του γραμματέα του εμπορικού δικαστηρίου.

Οι νομικές ενέργειες, τόσο ως ενάγοντες όσο και ως εναγόμενοι, ασκούνται ή υποστηρίζονται για λογαριασμό της ASBL από το διοικητικό όργανο.

Άρθρο 7. Ευθύνη των διοικητικών στελεχών και του προσώπου στο οποίο έχει ανατεθεί η καθημερινή διαχείριση

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα πρόσωπα στα οποία έχει ανατεθεί η καθημερινή διαχείριση ευθύνονται για αποφάσεις, πράξεις ή συμπεριφορές που υπερβαίνουν προφανώς τη συνετή και επιμελή διαχείριση που απαιτείται για τη συνήθη διαχείριση. Ευθύνονται επίσης για παραβάσεις του καταστατικού ή του κώδικα εταιρειών και σωματείων. Είναι αλληλέγγυα και εις ολόκληρον υπεύθυνοι έναντι τρίτων.

Οι διευθυντές μπορούν να αναφέρουν κακοδιαχείριση και να απαλλαγούν από την ευθύνη αυτή. Για να το πράξουν αυτό, πρέπει να καταγράψουν την αποκάλυψη και τις επακόλουθες συζητήσεις στα πρακτικά της συνεδρίασης.

Η ευθύνη τους έναντι της ASBL και έναντι τρίτων περιορίζεται στην εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με το κοινό δίκαιο, τις διατάξεις του νόμου και τις διατάξεις του καταστατικού. Ευθύνονται επίσης για προδήλως απερίσκεπτες ή αμελείς παραβάσεις.

Τα μέλη δεν ευθύνονται για τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνει η ASBL.

Άρθρο 8. Χρηματοδότηση και λογιστική

8.1. Χρηματοδότηση

Η ASBL χρηματοδοτείται, μεταξύ άλλων, από επιδοτήσεις, επιχορηγήσεις, δωρεές, συνδρομές, δωρεές, κληροδοτήματα και άλλες διαθήκες και διαθήκες, οι οποίες λαμβάνονται τόσο για την υποστήριξη των γενικών στόχων της ASBL όσο και για την υποστήριξη ενός συγκεκριμένου έργου.

Η ASBL μπορεί επίσης να συγκεντρώνει κεφάλαια με οποιονδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο.

8.2. Λογιστική

Το οικονομικό έτος αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου.

Κάθε χρόνο, και το αργότερο έξι μήνες μετά τη λήξη του οικονομικού έτους, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση τους ετήσιους λογαριασμούς για το προηγούμενο οικονομικό έτος και τον προϋπολογισμό για το επόμενο οικονομικό έτος.

Άρθρο 9. Εσωτερικοί κανονισμοί

Ο εσωτερικός κανονισμός του LIFE εγκρίθηκε και υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση στις 6 Νοεμβρίου 2021 και μπορεί να επανεξεταστεί και να τροποποιηθεί από τη Γενική Συνέλευση όταν χρειάζεται.

Άρθρο 10. Διάλυση

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται για να εξετάσει προτάσεις διάλυσης που υποβάλλονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από το 1/5 τουλάχιστον του συνόλου των μελών. Η συνέλευση συγκαλείται και η ημερήσια διάταξη καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 4, παράγραφος 4 του παρόντος καταστατικού.

Η συζήτηση και η απόφαση σχετικά με τη διάλυση τηρούν την απαρτία και την πλειοψηφία που απαιτούνται για την τροποποίηση του σκοπού, όπως προβλέπεται στο άρθρο 4, παράγραφος 5, του παρόντος καταστατικού. Από την απόφαση διάλυσης, η ASBL θα αναφέρει πάντοτε ότι είναι "ASBL υπό διάλυση", σύμφωνα με το νόμο.

Σε περίπτωση διάλυσης και εκκαθάρισης, η έκτακτη γενική συνέλευση διορίζει έναν ή περισσότερους εκκαθαριστές, καθορίζει τις εξουσίες τους και υποδεικνύει τη χρήση του καθαρού ενεργητικού της Εταιρείας, η οποία πρέπει να είναι υπέρ μιας ένωσης με σκοπό παρόμοιο με αυτόν της παρούσας Ένωσης.

Όλες οι αποφάσεις σχετικά με τη λύση, τους όρους της εκκαθάρισης, το διορισμό και την παύση των εκκαθαριστών, το κλείσιμο της εκκαθάρισης και την κατανομή των περιουσιακών στοιχείων πρέπει να κατατίθενται στον Έφορο και να δημοσιεύονται σύμφωνα με το νόμο.

Άρθρο 11. Διάφορα

Όλα τα θέματα που δεν προβλέπονται ρητά στο παρόν καταστατικό διέπονται από τον Κώδικα Εταιρειών και Σωματείων που διέπει τις μη κερδοσκοπικές ενώσεις.

Άρθρο 12. Διευθυντές

Κατά τη σημερινή συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, οι ακόλουθοι εκλεγμένοι διευθυντές επιβεβαιώθηκαν στη θέση τους:

- Pennarun, Gwenaël Yves- 21 rue du phare, Sainte Marine, Combriit, Γαλλία- γεννηθείς 20.07.1963, Γάλλος, αλιέας/αυτοαπασχολούμενος
- Decugis, Christian- 9 avenue de la fontaine, 83700 Saint Rafael, Γαλλία- γεννηθείς 22.09.1958, Γάλλος, αλιέας/αυτοαπασχολούμενος,
- Rodriguez Rodriguez, Luis; Atarazanas Bajo SN, Bajo, Αλμερία, Ισπανία, γεννηθείς 19.02.1956, Ισπανός, αλιέας/αυτοαπασχολούμενος.

Που αποδέχονται αυτή την εντολή.

Οι διευθυντές διόρισαν ως:

- Πρόεδρος: Christian Decugis
- Ταμίας: Ροντρίγκεζ
- Γραμματέας: Gwenaël Yves Pennarun

Υπογεγραμμένο στο σε πρωτότυπα αντίτυπα.