



Θέμα: LIFE και ανάγκη αναθεώρησης στη Γενική Συνέλευση 2023

Αγαπητά μέλη,

Την 1η Μαΐου 2019, η βελγική νομοθεσία που διέπει τις εταιρείες και τα σωματεία μεταρρυθμίστηκε εκ βάθρων για τον εκσυγχρονισμό και την απλούστευσή της.

Η LIFE είναι εγγεγραμμένη στο Βέλγιο ως μη κερδοσκοπική ένωση (asbl) και πρέπει να διασφαλίσει ότι το καταστατικό της συμμορφώνεται με τον νέο κανονισμό. Αυτό πρέπει να γίνει πριν από το τέλος του έτους - το αργότερο έως τις 31 Δεκεμβρίου 2023.

Σας στέλνω ένα προσχέδιο του νέου καταστατικού, το οποίο πρέπει να εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση όλων των μελών του LIFE. Το Διοικητικό Συμβούλιο του LIFE, που συνεδρίασε στις 7 Σεπτεμβρίου, ενέκρινε ομόφωνα το καταστατικό. Εκ μέρους του LIFE, ζητώ από την ένωσή σας να πράξει το ίδιο. Εάν δεν μπορείτε να το κάνετε, παρακαλείστε να με ενημερώσετε για τους λόγους για τους οποίους δεν μπορείτε να το κάνετε. Θα πρέπει να εγκρίνετε το εν λόγω καταστατικό στην επόμενη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης

Το σχέδιο που σας στέλνω δεν διαφέρει πολύ από το καταστατικό που εγκρίθηκε από πολλούς από εσάς όταν συναντηθήκαμε on-line στη Γενική Συνέλευση του LIFE τον Νοέμβριο του 2021.

Επισυνάπτω αντίγραφο του σχεδίου καταστατικού στα αγγλικά. Η μηχανική μετάφραση στη γλώσσα σας μπορεί να μην είναι τέλεια, αλλά ελπίζω ότι θα είναι αρκετά καλή για να κατανοήσετε τα βασικά στοιχεία.

Οι κύριες διαφορές μεταξύ των παλαιών και των νέων κανονιστικών όρων είναι οι εξής:

- Το πεδίο εφαρμογής των δραστηριοτήτων, καθώς και οι σκοποί και οι στόχοι, πρέπει να περιγράφονται στο καταστατικό,
- Οι εξουσίες της Γενικής Συνέλευσης έχουν αυξηθεί,
- Οι κανόνες που διέπουν το Διοικητικό Συμβούλιο έχουν τροποποιηθεί ελαφρώς:
 - o Οι διευθυντές ευθύνονται από κοινού και εις ολόκληρον (μοιράζονται όλες τις ευθύνες εξίσου).
 - o Εισήχθησαν κανόνες για τη σύγκρουση συμφερόντων σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία. Ωστόσο, δεν υπάρχουν ηθικοί κανόνες, οι οποίοι μπορούν να διορθωθούν με την αναφορά τους στο καταστατικό,
 - o Ο όρος "διοικητικό όργανο" χρησιμοποιείται αντί του όρου "δ ι ο ι κ η τ ι κ ό συμβούλιο". Αυτή η λεξιλογική αλλαγή δεν έχει πρακτικές συνέπειες,
- Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μελών πρέπει να καθορίζονται στο καταστατικό,
- Άλλα νέα χαρακτηριστικά περιλαμβάνουν:

- Η ειδοποίηση για τη ΓΣ πρέπει να αποστέλλεται τουλάχιστον 15 ημέρες νωρίτερα,
- Πρέπει να καθοριστούν οι εξαιρετικές περιστάσεις υπό τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να λάβει ομόφωνα και εγγράφως απόφαση

Σημειώστε τα εξής:

Το άρθρο 2.2 του νέου καταστατικού περιλαμβάνει μια νέα δραστηριότητα για την αντιμετώπιση του φύλου και του ρόλου των γυναικών, ως εξής:

- Υποστήριξη των γυναικών που δραστηριοποιούνται στην αλιεία μικρής κλίμακας με χαμηλό αντίκτυπο, σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας, ώστε η εργασία τους να αναγνωρίζεται και να γίνεται σεβαστή, να τους παρέχεται στοχευμένη εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση, να ενσωματώνονται πλήρως στις διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που τις αφορούν,

Προϋποθέσεις συμμετοχής: καμία αλλαγή (άρθρο 3) στο νέο καταστατικό

Γενική Συνέλευση

Θα παρατηρήσετε ότι ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης έχουν διευρυνθεί.

Είμαι ευτυχής να προσπαθήσω να απαντήσω σε οποιεσδήποτε ερωτήσεις μπορεί να έχετε.

Με τις καλύτερες

ευχές, Marta

Cavallé

Εκτελεστικός Γραμματέας

Αλιείς χαμηλής επίπτωσης της Ευρώπης